

ABSTRAK

PERILAKU INOVATIF PIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JASA KEPARIWISATAAN KOTA BANDUNG

Ilham Mayofi

Universitas Sangga Buana YPKP

Bandung

2021

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis perilaku inovatif pimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Kepariwisata Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode studi empiris membuktikan adanya peningkatan kinerja karyawan dapat dicapai melalui perilaku inovatif seorang pimpinan terhadap bawahannya pada bulan April hingga bulan september 2020. Populasi penelitian ini adalah karyawan dari PT. Jasa Kepariwisata Kota Bandung menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*). Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan, sedangkan variabel bebasnya adalah perilaku inovatif pimpinan. Analisis menggunakan metode regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: variabel perilaku inovatif secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Besarnya nilai korelasi atau hubungan (R) yaitu sebesar 0,891. Dari output tersebut diperoleh koefisien determinasi ($R Square$) sebesar 0,790, pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat adalah sebesar 79%. Sedangkan sisanya 21% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: perilaku inovatif, kinerja karyawan

ABSTRACT

INNOVATIVE BEHAVIOR OF LEADERS ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Ilham Mayofi

Universitas Sangga Buana YPKP

Bandung

2021

This study aims to test and analyze the leadership's innovative behavior on employee performance at PT. Jasa Kepariwisata Kota Bandung.

This research uses empirical study methods to prove that an increase in employee performance can be achieved through the innovative behavior of a leader towards his subordinates from April to September 2020. The population of this study are employee of PT. Jasa Kepariwisata Kota Bandung using a simple random technique (simple random sampling). Data were collected using a questionnaire. The dependent variable in this study is employee performance, while the independent variable is the leadership's innovative behavior. Analysis using simple linear regression method.

The result of this study indicate that: the variable innovative behavior partially has a significant effect on employee performance variables. The value of the correlation or relationship (R) is 0,891. From this output, the coefficient of determination (R square) is 0,790, the effect of the independent variable on the dependent variable is 79%. While the remaining 21% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: innovative behavior, employee performance