

# **PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi kasus pada Podomoro Park Bandung)

## **ABSTRAK**

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh deskripsi pekerjaan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Podomoro Park Bandung Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuisioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, uji F, uji T dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh deskripsi pekerjaan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Podomoro Park Bandung mendapatkan Nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,508 dan 3,179 dengan taraf signifikansi  $\alpha$  sebesar 5 %, nilai  $t_{tabel} = 2,92$  maka  $t_{hitung} 4,508 > t_{tabel} 2,92$  dan  $t_{hitung} 3,179 > t_{tabel} 2,92$  . Dapat disimpulkan bahwa deskripsi pekerjaan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Podomoro Park Bandung Bandung.

Kata Kunci : Deskripsi Pekerjaan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

# ***THE EFFECT JOB DESCRIPTION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

***(Case study at Podomoro Park Bandung)***

## ***ABSTRACT***

*Humans are the most important resource in an organization, agency or company without the human aspect, it would be difficult for the organization to carry out the mission and goals that have been set. It can also be said that if the human factor does not exist, then the organization concerned also does not exist because the actor or object is intended to be addressed by an organization.*

*This study aims to determine how much influence job descriptions and work discipline have on employee performance at Podomoro Park Bandung Bandung, either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a population of 60 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, F test, T test and coefficient of determination.*

*The results of this study indicate that the effect of job descriptions and work discipline on the performance of Podomoro Park Bandung employees gets  $t_{count}$  values of 4.508 and 3.179 with a significance level of 5%,  $t_{table} = 2.92$  then  $t_{count} 4.508 > t_{table} 2.92$  and  $t_{count} 3,179 > t_{table} 2.92$ . It can be concluded that job descriptions and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at Podomoro Park Bandung Bandung.*

*Keywords: Job Description, Work Discipline, Employee Performance*