

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Billy Nugraha. (2022). Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan pertimbangan Uji Asumsi Klasik (M Ady Susanto, Ed.). Penerbit Pradina Pustaka.
- Enny Widyaningrum, H. M., Ec, D., & Si, M. (2020). EVALUASI KINERJA: UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DALAM PERUSAHAAN (Drs. Ec. , Ms. Dr. Mochammad Munir Rachman, Ed.). Penerbit Indomedika Pustaka. www.indomediapustaka.com
- Iqbal Arraniri, Hamdan Firmansyah, & Eneng Wiliana. (2021). Manajemen sumber daya manusia (Agung Anggoro Seto & Jenita, Ed.; Vol. 202). Penerbit Insania 2021.
- Kurniawati, D., & Judisseno, R. K. (2020). PENGGUNAAN SKALA LIKERT UNTUK MENGANALISA EFEKTIVITAS REGISTRASI STAKEHOLDER MEETING: EXHIBITION INDUSTRY 2020. Riset terapan administrasi bisnis dan mice x.
- M Makbul. (2021). Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.
- Muhammad Subhan Iswahyudi. (2023). Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia : Panduan Mengelola Organisasi Publik dan Bisnis Menuju Kesuksesan di Era Digital.
- Mulyadi, M. (2019). RISET DESAIN DALAM METODOLOGI PENELITIAN (Vol. 16, Nomor 1).
- Umam, K. (2023). Manajemen Organisasi. <https://digilib.uinsgd.ac.id/id/eprint/64856>

Jurnal:

- Agung Anggoro Seto, & Wenny Desty Febrian. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Rida Ristiyana, Ed.). PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI Anggota IKAPI No.033/SBA/2022.
- Akhmad Fauzi, & Rusdi Hidayat NA. (2022). *Manajemen Kinerja. Dalam Airlangga University Press.*
- Arsindi, Kamidin, M., Rahman, Z., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Student Journal*, 5(2).

- De Aghna, A., Budi, S., Septiana, L., Elok, B., & Mahendra, P. (2024). Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian. Dalam *Jurnal Multidisiplin West Science* (Vol. 03, Nomor 01).
- Diaty, R., Arisa, A., & Cahyani Ari Lestari, N. (2022). *Jurnal Bimbingan dan Konseling Pandohop IMPLEMENTASI ASPEK MANAJEMEN BERBASIS SEKOLAH DALAM PELAYANAN BIMBINGAN DAN KONSELING IMPLEMENTATION OF SCHOOL-BASED MANAGEMENT ASPECTS IN GUIDANCE AND COUNSELING SERVICES.* <https://ejournal.upr.ac.id/index.php/pdhp>
- Dwi Astuti, M. R. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Administrasi dan Sosial Terapan*, 1.
- Esisuarni, H. A. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Niara*, 17, 478–488.
- Fahzira, Q., & Wibowo,) M Rizaldy. (2023). Jurnal Mirai Management Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pegawai Sebagai Upaya Mendukung Pengendalian Intern Pada Ptpn Ivadolina. *Jurnal Mirai Management*, 8(3), 281–289.
- Herdianzah, Y., Iva Riana, R., Immawan, T., Dwi Wahyuni, A. P., & Ahistasari, A. (2024). Implementasi Method of Successive Interval Implementation of the Successive Interval Method for a Sustainable Waste Management Strategy. *Metode Jurnal Teknik Industri*, 10(1).
- Kaengke Andreina. (2021). ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN PT. MULTI PRIMA AGUNG ANALYSIS OF PAYROLL SYSTEM IN PT. MULTI PRIMA AGUNG. *Jurnal EMBA*, 9(2), 607–614.
- Karmining, & Vera Anitra. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap kinerja Karyawan UPBU Kelas I APT. Pranoto-Samarinda. *Borneo Student Research*, 4(1).
- Khair, O. I., & Astuti, W. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tip Top Ciputat. *Business Management Journal*, 17(2), 193. <https://doi.org/10.30813/bmj.v17i2.2512>
- Laiya, & Juan Wiliyam. (2022). PENTINGNYA AKURASI DATA DALAM MEMPERTAHANKAN KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. MASSINDO SOLARIS NUSANTARA. <https://repository.polimdo.ac.id/id/eprint/3159>
- Martias, L. D. (2021). STATISTIKA DESKRIPTIF SEBAGAI KUMPULAN INFORMASI. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, 16(1), 40.

<https://doi.org/10.14421/fhrs.2021.161.40-59>

- Marupa Siregar, & Ermita Siagian. (2023). Pengaruh Biaya Pemasaran Dan Gaji Karyawan Terhadap Laba Perusahaan Jasa Outsourcing Di PT. Aeon Delight Indonesia. *Jurnal Teknologi, Kesehatan & Ilmu Sosial*, 5, 100–108. <http://e-journal.sari-mutiara.ac.id/index.php/tekesnos>
- Nelson. (2020). EKOMBIS Sains Pengaruh Efektifitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada. *EKOMBIS Sains Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 5.
- Nur Fadilah Amin, Sabaruddin Garancang, & Kamaluddin Abunawas. (2023). KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN. *JURNAL PILAR: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Nurwati, S. (2021). DETERMINASI KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI: KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik (JIHHP)*, 1(2). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2>
- Oktavia A. (2021). Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21, 48–55.
- Pauzi M. (2024). *PARADIGMA PENELITIAN KUALITATIF DAN KUANTITATIF* (M. A. Dr. Rasidin, Ed.).
- Sarman Sinaga. (2020). PERANAN BALAS JASA DAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT. SONY GEMERLANG MEDAN. *JURNAL DARMA AGUNG*, 28(Vol 28 No 1 (2020): APRIL 2020), 132–144. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>.
- Segima Ayiningrum. (2021). *PENGARUH KEBIJAKAN GAJI, TUNJANGAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR MITRA DAYA MANDIRI CABANG CILEUNGSI*. <http://repository.stieipwija.ac.id/id/eprint/1801>
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem remunerasi dan kualitas kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 140–153. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Sihombing, & Fredika Gloria. (2023). *PENGARUH GAJI, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. UNIRES INDONESIA* [Universitas Buddhi Dharma]. <https://repositori.buddhidharma.ac.id/id/eprint/1329>
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang. *JURNAL IKRAITH-EKONOMIKA*, 1. <http://journals.upi->

yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA

Sutarto Hadi. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ersis Warmansyah Abbas, Ed.).

Taringan Sari Purnaya. (2022). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK MULTI KARYA MEDAN. Dalam *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi* (Vol. 1, Nomor 1). <https://jurnal.erapublikasi.id/index.php/JMAE/index>

Tri Finta Syandi Syah Endra. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAZZEL YOGYAKARTA. *Jurnal Among Makarti*, 14(2).

Triono, Andi Agustang, Andi Muhammad Idkhan, & Rifdan. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*, 5(4).
<https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2583/http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JISIP/index>

Waruwu, K., Elyani, E., & Syahputra, M. A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Promosi Jabatan Pegawai PT Astra Internasional Daihatsu. *Journal of Indonesian Scholars for Social Research Copyright*, 2(1), 72–82.

Wenny Desty Febrian, Rini Ardista, M. Surno Kutoyo, Yana Suryana, Wetri Febrina, & Kusnadi Kusnadi. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Sunarno Sastro Atmodjo, Ed.). UREKA MEDIA AKSARA, SEPTEMBER 2022 ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH NO. 225/JTE/2021. RIS (Mendeley, Zotero, EndNote, RefWorks)

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2).

Zahra Syahputri, A., Della Fallenia, F., Syafitri, R., Lubis, R. N., Wulan, S., & Lubis, D. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
<https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/>
<https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/>

Internet:

www.indomediapustaka.com