

**PENGARUH GAJI KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SUDUT HUTANIKA DI CV. HUTANIKA
SEJAHTERA MAJU BERSAMA BANDUNG**

ABSTRAK

Sumber daya manusia sebagai faktor yang berperan aktif dalam menggerakkan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Karyawan sudut hutanika pada CV. Hutanika sejahtera maju bersama Bandung yang terjadi saat terjadi ini yaitu yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti efektivitas kerja belum maksimal. Gaji salah satu faktor utama yang mempengaruhi motivasi kerja dan kinerja karyawan, karena merasa mendapatkan imbalan yang tidak sesuai karena masih dibawah gaji pokok upah minimum regional di kota Bandung. Motivasi kerja berkaitan erat dengan kinerja karyawan yaitu prestasi kerja, karena karyawan kurang bertanggung jawab atas memunculkan ide-ide baru dalam penyelesaian tugas. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh gaji karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sudut hutanika pada CV. Hutanika sejahtera maju bersama Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan 85 populasi dan 70 responden sebagai sampel dengan penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis menggunakan SPSS 30.0. Analisis regresi linier berganda diperoleh hasil yaitu $Y = 1,011 + 0,316 {}_1X_1 + 0,934 {}_2X_2 + e$. Pengujian hipotesis diperoleh hasil bahwa nilai signifikansi Uji T variabel (X1) mendapatkan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $1,959 < 1,996$ dan variabel (X2) mendapatkan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $6,518 > 1,996$, serta Uji F $F_{hitung} > F_{tabel}$ $67,652 > 3,13$ dan $sig < 0,05$ yaitu $0,001 < 0,005$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaji karyawan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja karyawan sudut hutanika di CV. Hutanika sejahtera maju bersama Bandung baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Gaji Karyawan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan