

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Baharuddin, A. (2023). *Administrasi Bisnis Sektor Publik*. Cilegon : Sultan Publising.
- Fahmi, I. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori dan Aplikasi* (M. Djalil & N. Ali (eds.); Ketiga). Bandung : ALFABETA CV.
- Mapata, Dg., D. (2024). *MSDM (Teori dan Penerapannya dalam organisasi)*. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Bandung : Media Sains Indonesia.
- Moleong, L. . (2021). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Nadjamoeddin, G. L. (2019). *Mari Mengenal Manajemen Kualitas* (S. M. Rahayu (ed.); Pertama). Surabaya : Pustaka Media Guru.
- Poltak, L. (2021). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja* (Kedua). Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Ratnawati, H. (2022). *TURNOVER INTENTION*. Purbalingga : Eureka Media Aksara
- Raymond, Sampe, Firman Nurmansyah, dkkYulianti, N. ., Girsang, N. ., Subarkah, C., & Kholilah. (2024). *Pengantar Administrasi Bisnis*. Padang : CV. Gita Lentera.
- REDI, I. M. (2020). *Paradigma Baru Pengelolaan Sdm Dalam Organisasi*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Roswani, E. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*. *Nucleic Acids Research*, 6(1), 1–7.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kualitatif. untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif* (Sofia (ed.)). BandunSg : Alfabeta

Skripsi

- Junitri, C. (2021). *Analisis Motivasi Karyawan pada PT. Tandano Alam Jaya Riau*. 73

Jurnal

- Hari, Eko, K.H.P., & Syahir, N. (2022). *Analisis Turnover Intention Pada Karyawan Radja Penyet Mas Fais Palu*.
- Sugiarti, E. (2023). *Mengantisipasi Turnover Melalui Kompensasi dan Motivasi Kerja*. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 10(3), 521–530. <https://doi.org/10.29210/175600>

- Roswani, E. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*. *Nucleic Acids Research*, 6(1),1–7.<http://dx.doi.org/10.1016/j.gde.2016.09.008><http://dx.doi.org/10.1007/s00412-015-0543-8><http://dx.doi.org/10.1038/nature08473><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2009.01.007><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2012.10.008> <http://dx.doi.org/10.1038/s41598-018-2212>
- Premisar, A. . (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Procurement dan Divisi Marketing PT. Semen Baturaja (Persero) tbk.)*.
- Permana, R. (2015). *Analisis Penyebab Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Nesia Pan Pacific Knit (Npk)*

