

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif Metodologi Penelitian Kuantitatif. In N. Saputra (Ed.), *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Issue May). yayasan penerbit muhammad zaini.
- Amelia, D., Setiaji, B., Jarkawi, J., Primadewi, K., Habibah, U., Peny, theresia lounggina, Rajagukguk, kiki pratama, Nugraha, D., Safitri, W., Wahab, A., Larisu, Z., & Dharta, firdaus yuni. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Metpen*. <https://penerbitzaini.com/>
- Amruddin, Nugroho, H., Sulaiman, S., Ijasmadi, Nurwahyuni, Fata, N., Ismail, jeffrit kalprianus, Helendra, Johan, H., Widayati, isro ani, Pasaribu, popy novita, Siregar, P., Mulyana, S., Balukh, semu djulandy, Sungkawati, E., Sartika, D., Ummami, W., Rinda, R., & Padakari, S. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN (KONSEP DAN PENDEKATAN TEORITIS)*.
- Ardyan, E., Boari, Y., Akhmad, A., Yuliyani, L., Hildawati, H., Suarni, A., Anurogo, D., Ifadah, E., & Judijanto, L. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Pendekatan Metode Kualitatif dan Kuantitatif di Berbagai Bidang*. pt sonpedia publishing indonesia.
- Cahyadi, N., Fachrurazi, D. H., Palupi, F. H., Mamengko, R. P., Nurcholifah, I., Hartono, S., & Putra, R. S. (2022). *Pengantar Manajemen* (Vol. 7, Issue 2).
- Fachrurazi, Ekowati, D., Yoeliastuti, Rusiyanti, S., Kamisi, haryati la, Nurkawadarwati, Adrianto, Lubis, dewi shinta wulandari, Khasanah, & Hidayat, R. (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen* (paput tri Cahyono (ed.)). penerbit cendikia mulia mandiri.
- Iba, Z., & Wardhan, A. (2023). Metode Penelitian. In *Metode Penelitian Kualitatif*. CV EUREKA MEDIA AKSARA. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF : edisi revisi*. yayasan kita menulis.
- Marniati. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.
- Mas'ud, A. A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan* (Issue February). https://www.researchgate.net/publication/378596070_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_LANJUTAN
- Patma, tunding subali, Maskan, M., & Mulyadi, K. (2019). *Pengantar Manajemen* (rizki putri Ramadhani (ed.)). polinema press. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>

- Putra, S., Tuerah, P., Mesra, R., Sukwika, T., Sarman, F., Nir, nuzulul arifin, Nuruzzaman, M., Susmita, N., Nilawati, Sari, mike nurmalia, Ladjin, N., Mulyapradana, A., Sinaga, enny keristiana, & Akbar, jakub saddam. (2023). METODE PENELITIAN KUANTITATIF : teori dan panduan praktis analisis data kuantitatif. In *Metode Penelitian Kualitatif*. PT mifandi mandiri digital. <http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf>
- Razali, G., Syamil, A., Hurit, roberta uron, Radjawane, L., Bagenda, C., Falasifah, N., Amane, ade putra ode, Tingga, chairul pua, Saloom, G., S, S., Gultom, N., Fadhilatunisa, D., Fakhri, M., & Rosidah. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi. In *Media Sains Indonesia* (Issue March). penerbit media sains indonesia.
- Sugiyono. (2020a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono, P. D. (2020b). kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta, Bandung*. ALFABETA BANDUNG.
- Syafruddin, Ilham, Boari, Y., Nugroho, J., Muhadi, Algadri, ahmad muhajir, Yosepin, P., Nurfaidah, Tripurnama, H., Yulistiana, I., Muharam, I., & Subagiyo. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue 1). <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Tahir, R., Aulia, didi iskandar, Sunarto, H., Syahputra, H., Dewi, R., Muharam, deden darajat, Joeliaty, Ramadhi, Rohim, M., Afiyah, S., & Augustie, C. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (sebuah konsep dan implikasi terhadap kesuksesan organisasi)* (Issue March). https://www.researchgate.net/publication/379001038_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA
- Widiana, M. E. (2020). *Pengantar Manajemen* (M. S. D. Sutarso, Yudi, S.E. (ed.); 1st ed.). CV Pena Persada.
- Yakin, ipa hafisah. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN (KUANTITATIF & KUALITATIF)*. cv aksara global akademia.
- Zairuni, H., Subakti, H., Sutrisno, Saftari, M., Sar, astrid chandra, Simarmata, J., Silaban, putri sari, Yuniwati, I., Riana, W., & Lotulung, christa vike. (2024). *Desain Penelitian Kuantitatif*. yayaan kita menulis.

Jurnal :

- Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210.

<https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>

- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Asniwati. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(6), 564–572. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i6.378>
- Azwina, D., & Yusuf, S. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapa Citramandiri, Radio Dalam – Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 28–43.
- Fauzan, A. F., & Epindo, L. G. H. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *COMSERVA Indonesian Journal of Community Services and Development*, 2(6), 564–572. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i6.378>
- Fauzi, A., Rustomo, & Lelisa, W. (2024). pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai PT TRANSPORTASI INDONESIA. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2547–2562. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i>
- Firmansyah, A. D. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tasikmalaya. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara (JUAN)*, 8(1), 51–59. <https://doi.org/10.31629/juan.v8i1.2163>
- Fitriani, D., E. H. J. FoEh, J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>
- Hasing, W. F., & Sulkarnain. (2019). Kompensasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT TELKOM INDONESIA. *Jurnal Balanca*, 1(2), 2019.
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.720>
- Junianto, R., Afriyani, F., & Lazuardi, S. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan

Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional Banyuwangi Sumatera Selatan. *Jurnal Maneksi*, 13(1), 1–8. <https://doi.org/10.31959/jm.v13i1.2149>

Juniarti, Atty Tri, & Putri, Darra Gusti. (2021a). *Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*.

Juniarti, Atty Tri, & Putri, Darra Gusti. (2021b). Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja. In W. Kurniawan (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. Pena Persada.

Lilyana, F. (2023). The Influence of Work Motivation and Employee Performance on Employee Career Development. *Adpebi Science Series*, 1(1), 1-7.

Lesmana, P., Kosasih, K., Kadarisman, S., Paramarta, V., & Yuliaty, F. (2024). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT VIO RESOURCES. *Media Bina Ilmiah*, 18(7), 1705-1716.

Marsih, Y., & Rakhmalina, I. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fif Group Pos Bayung Lencir. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(1), 43–62. <https://doi.org/10.51877/mnjm.v4i1.191>

Pohan, M., Arif, M., & Siswadi, Y. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin dan Kompetensi. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1(1), 289–304.

Prasetyo, Deni Widyo. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan Pt Bpr Panji Aronta Jombang). *Yos Soedarso Economics Journal (Yej)*, 5(2), 13–37.

Pratamiaji, T., Hidayat, Z., & Darmawan, K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 2, 430–438.

Rizani, A., & Fitriansyah. (2022). Pengaruh aruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan p pada Perusahaan PT . Pos Indonesia (Kantor Pos Samarinda). *Borneo Student Research*, 3(3), 3042–3052.

Setiawati, N. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana Non PNS dalam Pelaksanaan Program Bangga Kencana. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 6(2), 271–278. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v6i2.50209>

Sholihah, Siti Mar'atush, Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023).

Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, 2(2), 102–110.
<https://doi.org/10.32424/1.jras.2023.2.2.10792>

Subakti, M., Ariza, F., & Rofik, D. A. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMPENSASI KARYAWAN BANK. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(1), 2809–6398.

Sunarta. (2023). PROGRAM PEMBERIAN KOMPENSASI PEGAWAI DALAM Mendukung Tujuan Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Indonesia*, 21(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.53640/jemi.v21i2.969>

