

ABSTRAK

Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugerah Jaya Plastindo

Oleh : Muhammad Rohima Sulthon

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Anugerah Jaya Plastindo. Kinerja karyawan merupakan elemen krusial dalam pencapaian tujuan perusahaan, terutama di industri manufaktur yang kompetitif seperti pengolahan plastik. Beban kerja yang terlalu tinggi dapat menyebabkan karyawan stres, sementara kompensasi yang rendah dapat menurunkan kinerja pada karyawan. Pengelolaan beban kerja yang baik mencakup alokasi tugas yang sesuai dengan kemampuan karyawan, sedangkan kompensasi yang adil dan layak mampu meningkatkan kinerja mereka untuk mencapai target yang diinginkan. Metode yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kualitatif yang dikuantitaskan, menggunakan 32 karyawan dengan teknik sampel jenuh (sensus) dan analisis regresi untuk mengetahui pengaruh kedua variabel tersebut terhadap kinerja karyawan. Implikasi penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi manajemen PT Anugerah Jaya Plastindo dalam merancang strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, khususnya dalam mengatur beban kerja dan merumuskan kebijakan kompensasi yang sesuai. Pengujian dan analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan analisis SPSS Versi 26.0 for Windows, koefisien determinasi menunjukkan bahwa Beban Kerja dan Kompensasi memiliki pengaruh sebesar 84,6% terhadap Kinerja Karyawan, sementara 15,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Beban Kerja dan Kompensasi mempunyai pengaruh pada Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, dan Kinerja

ABSTRACT

The Effect of Workload and Compensation on Employee Performance at PT

Anugerah Jaya Plastindo

By: Muhammad Rohima Sulthon

This study aims to analyze the effect of workload and compensation on employee performance at PT Anugerah Jaya Plastindo. Employee performance is a crucial element in achieving company goals, especially in competitive manufacturing industries such as plastic processing. Excessive workload can cause employee stress, while low compensation can decrease employee performance. Good workload management includes task allocation that is in accordance with employee abilities, while fair and appropriate compensation can improve their performance to achieve the desired target. The method used is descriptive verification with a qualitative approach that is quantified, using 32 employees with a saturated sample technique (census) and regression analysis to determine the effect of both variables on employee performance. The implications of this study are expected to be input for the management of PT Anugerah Jaya Plastindo in designing a more effective human resource management strategy, especially in managing workload and formulating appropriate compensation policies. Data testing and analysis include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, correlation coefficient analysis, and determination coefficient analysis. Based on the analysis of SPSS Version 26.0 for Windows, the coefficient of determination shows that Workload and Compensation have an influence of 84.6% on Employee Performance, while 15.4% is influenced by other factors not studied. The results of this study indicate that the variables Workload and Compensation have an influence on Employee Performance.

Keywords: *Workload, Compensation, and Performance*