

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP EFEKTIFITAS STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PT. MINISO

DEBY WIJAYANTO

Universitas Sangga Buana

2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Apakah sistem akuntansi pengendalian intern gaji dan upah yang telah diterapkan di PT. Miniso sudah baik atau belum, (2) Apakah terdapat kelemahan dalam sistem akuntansi pengendalian intern gaji dan upah di PT. Miniso, (3) Bagaimana rancangan sistem akuntansi pengendalian intern gaji dan upah yang diperlukan PT. Miniso untuk mengatasi kelemahan tersebut.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner, dokumentasi dan wawancara.

Data yang diperoleh, dianalisa dengan langkah-langkah sebagai berikut: (1) Mendeskripsikan sistem akuntansi pengendalian intern gaji dan upah yang dikaitkan dengan komponen sistem informasi, (2) Melakukan penilaian pengendalian dengan menggunakan kuesioner yang meliputi pengendalian umum dan pengendalian aplikasi, (3) Mendesain sistem informasi antara lain: input, proses, output dan database.

Hasil yang dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi terhadap efektifitas struktur pengendalian intern gaji dan upah yang ditetapkan sudah cukup baik. Hal ini terlihat dari sebagian besar jawaban "TIDAK" yang menunjukkan kondisi pengendalian intern dari sistem akuntansi pengendalian intern gaji dan upah yang tidak sesuai dengan teori. Solusi untuk mengatasi kelemahan yang ada, adalah dengan merancang sistem akuntansi pengendalian intern gaji dan upah yang baru yang dapat membantu mengatasi kelemahan yang ada.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS ON THE EFFECTIVENESS OF THE INTERNAL CONTROL STRUCTURE OF SALARY AND WAGES OF PT. MINISO

DEBY WIJAYANTO

Sangga Buana University

2024

This research aims to find out: (1) Whether the internal control accounting system for salaries and wages has been implemented at PT. Miniso is good or not, (2) Are there any weaknesses in the accounting system for internal control of salaries and wages at PT. Miniso, (3) What is the design of the internal control accounting system for salaries and wages required by PT. Miniso to overcome this weakness.

The data collection techniques used were observation, questionnaires, documentation and interviews.

The data obtained was analyzed using the following steps: (1) Describe the accounting system for internal control of salaries and wages which is linked to information system components, (2) Conduct a control assessment using a questionnaire which includes general control and application control, (3) Designing information systems including: input, process, output and database.

The results can be concluded that the accounting information system on the effectiveness of the internal control structure for salaries and wages that has been determined is quite good. This can be seen from the majority of "NO" answers which indicate that the internal control conditions of the internal control accounting system for salaries and wages are not in accordance with theory. The solution to overcome existing weaknesses is to design a new internal control accounting system for salaries and wages that can help overcome existing weaknesses.