

## DAFTAR PUSTAKA

- Agoes Kamaroellah, 2014, Manajemen Kinerja (Konsep, Desain, Implementasi dan Penilaian Kinerja), Surabaya: Pustaka Radja
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.  
[http://jurnal.unmuhsember.ac.id/index.php/PENELITIAN\\_IPTEKS/article/view/2109/1736](http://jurnal.unmuhsember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736)
- Adil, A. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Praktik* (Issue January).
- Agustianti, R., Nussifera, L., Wahyudi, Angelianawati, L., Meliana, I., Sidik, E. A. ni, Nurlaila, Q., Simarmata, N., Himawan, I. S., Pawan, E., & Ikhran, F. (2022). Metode penelitian kuantitatif & kualitatif. In *Tohar Media* (Issue Mi).
- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan AKuntansi (JISMA)*, 1(3), 393–402.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Akmal, S. & M. (2019). , variabel Disiplin mempunyai  $11.899 < t. 2(2)$ .
- Andika, A. W., Landra, N., & Putriyani, N. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada KSU. Santha Yana Pasek Denpasar. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4), 620.  
<https://doi.org/10.32493/jee.v4i4.22029>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinera Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8.  
<https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aulia Fitri Tsuraya, & Jhon Fernos. (2023). Jhon Fernos Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 11–20.  
<https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi

- Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.47747/jnmppsdm.v2i2.283>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Dr. R. Agoes Kamaroellah, M. (2014). MANAJEMEN KINERJA Performance Management. In *STAIN Jember Press*.
- Dwi Pratiwi, R. (2024). *PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA RIAU SARANA*. 19(5), 1–23.
- Evawati, K. (2016). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Pada Dinas Sentra Operasi Terminal*. 2, 66–77.
- Fika, N., & Zohriah, A. (2024). Nomor (1), Maret 2024. *Jambura Journal of Educational Management*, 5, 248–257. <https://ejournal-fip-ung.ac.id/ojs/index.php/jjem/index>
- Finsa Prayogo Utomo. (2023). 1) , 2) , 3) 1. *PENGARUH KOMPETENSI, KEDISIPLINAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF) DI KOTA MADIUN, September*.
- Finthariasari, M & Saputri, D. . (2020). JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)e-ISSN 2723-424X ||Volume||1||Nomor||1||Juli ||2020|| Website: [www.jurnal.imsi.or.id](http://www.jurnal.imsi.or.id). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1, 128–136.
- Ghozali, I., & Diponegoro, U. (2016). *Pengaruh Jabatan , Budaya Organisasional dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi : Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik*. 5(August), 60–62.
- Hamidiyah, E., Buchori, N. S., Yulianto, A. R., Huda, N., Tanjung, H., & Beik, I. S. (2022). Pengaruh Sertifikasi Kompetensi Terhadap Kinerja Nazhir Dan Partisipasi Dalam Gerakan Perwakafan. *Al-Awqaf: Jurnal Wakaf Dan Ekonomi Islam*, 15(2), 26–43. <https://doi.org/10.47411/al-awqaf.vol15iss2.171>
- Hanafi, M. (2019). Konsep Dasar dan Perkembangan Teori Manajemen. *Managemen*, 1(1), 66. <http://repository.ut.ac.id/4533/1/EKMA4116-M1.pdf>
- Hasibuan, Malayu S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, M. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya*

*Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. 1, 4–6.*

- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Juni, N., Kasus, S., Pegawai, P., Desa, K., Kecamatan, B., & Herman, F. (2024). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Baregbeg Kecamatan Lakbok Kabupaten Ciamis sebagai lokasi rencana Tabel 1 Data Persentase Kehadiran Pegawai Kantor Desa Baregbeg Kecamatan Lakbok Sumber : Kantor Desa Bare. 3(2).*
- Kadek, N., Dwiyanti, A., Heryanda, K. K., Putu, G., & Jana, A. (2019). *KINERJA KARYAWAN. 5(2), 121–130.*
- Kosasih. (2020). *OPTIMALISASI KINERJA KARYAWAN MELALUI PEMBERDAYAAN. 2017(1), 1–9.* <http://190.119.145.154/handle/20.500.12773/11756>
- Kuswendra, M. R., Wahyudin, W., Herwanto, D., & Nugraha, B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berkah Kreatif Mandiri. *Inaque : Journal of Industrial and Quality Engineering, 9(2), 145–155.* <https://doi.org/10.34010/iqe.v9i2.5277>
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen, 2(4), 566.* <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 3(1), 93–110.*
- Lilyana et Al., F. (2023). The Influence of Work Motivation and Employee Performance on Employee Career Development. *Adpebi Science Series, 1(1), 1–7.* <https://doi.org/10.54099/icemat2023.v1i1.338>
- M.M., F. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF; DILENGKAPI ANALISIS REGRESI IBM SPSS (F. Nur Fatullah (ed.)). DOTPLUS Publisher.*
- Ma'Arif, M. H., & Nugroho, N. E. (2022). Pengaruh Komitmen Karyawan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Pt Bfi Finance Indonesia Tbk. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 11(11), 1–16.*
- Marjuni, S., Editor, Ms., & St Haerani, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Marlina, L., & Hidayati, N. (2023). Peran Pariwisata Berbasis Industri dalam Pengembangan Bisnis di Indonesia. *Jurnal Riset Multidisiplin Dan Inovasi*

*Teknologi*, 1(01), 31–40. <https://doi.org/10.59653/jimat.v1i01.163>

- Maulidyah, P., & Larasati, A. (2021). *PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*. 1–16.
- Mendoza, S. D., Nieweglowska, E. S., Govindarajan, S., Leon, L. M., Berry, J. D., Tiwari, A., Chaikeratisak, V., Pogliano, J., Agard, D. A., Bondy-Denomy, J., Chatterjee, P., Jakimo, N., Lee, J., Amrani, N., Rodriguez, T., Koseki, S. R. T., Tysinger, E., Qing, R., Hao, S., ... Wang, H. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Nature Microbiology*, 3(1), 641. <http://dx.doi.org/10.1038/s41421-020-0164-0><https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027><https://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/><http://dx.doi.org/10.1038/s41467-020-15507-2><http://dx.doi.org/10.1038/s41587-020-0527-y>
- Nadeak, L. (2020). *Desain Elemen Struktur Beton Bertulang Tahan Gempa*.
- Nurjaya, Nunu. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nurjaya, Nurjaya, & Rizal, A. S. (2023). Kompensasi dan Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(2), 523–533. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.4616>
- Octaviany, A., Hidayat, S., & Miftahudin, M. (2019). Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Leverage terhadap Nilai Perusahaan dengan Profitabilitas sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 30–36. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i1.48>
- Oktaviani, A., Amin, S., & Ratnawati, R. (2019). Pengaruh persepsi keadilan kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Jambi Distribusindo Rayat. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(1), 37–44. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i1.16633>
- Putri, M. K., & Maralis, R. (2019). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Di Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indragiri (Stie-I) Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 70–85. <https://doi.org/10.34006/jmbi.v8i1.55>
- RD, M. (2023). Issn : 3025-9495. *Analisis Analisis Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Desa Cikande Kecamatan Saguling Kabupaten Bandung Barat: Disiplin Kerja*, 2(9).
- Riyanti, A., & Edison, E. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Hotel

- Grand Royal Panghegar Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(1), 56.  
<https://doi.org/10.32659/tsj.v2i1.17>
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56. Retrieved From, 2(1), 49–56.  
<https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/315>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.  
<https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Samsudin., S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Pustaka Setia*, 9(1), 23.
- Sarwani, S. (2017). the Effect of Work Discipline and Work Environment on the Performance of Employees. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(2), 81–89. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.82>
- Satya Wirawan, Bima dan Sadha Suardikha, I. M. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Individual Pada Bank Perkreditan Rakyat Di Kabupaten Badung. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 17(3), 2302–8556. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/24557>
- Setiawan, A., Qomariah, N., & Hermawan, H. (2019). The Influence of Service Quality on Consumer Satisfaction. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia (Local Journal)*, 9(2), 114–126.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Simorangkir, A. C., Pakpahan, B. A. S., & Ariawan, S. (2021). The Role of Leadership In Improving Employee Discipline. *Jurnal Christian Humaniora*, 5(1), 125–132. <https://doi.org/10.46965/jch.v5i1.623>
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Veithzal, R. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.
- Veronika, M., Endang, S., Unggulan, P., Mandiri, C., Kerja, D., & Kinerja, T. (2021). 2703-Article Text-11259-1-10-20230813. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UCM Campus Medan*.
- Wiryang, A., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 991–1000.