

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LIGITA JAYA BELITUNG

SITTY NUR SHOPIA DEFFIANIE

Perusahaan ekspedisi kargo memainkan peran penting dalam mendukung perdagangan yang didorong oleh kemajuan teknologi. Pertumbuhan ini dipicu oleh perubahan perilaku konsumen yang beralih ke transaksi online untuk memenuhi kebutuhan mereka. Akibatnya, sektor ekspedisi kargo mengalami pertumbuhan yang signifikan dan menjadi bagian penting dalam rantai distribusi modern, salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang ini adalah perusahaan PT Ligita Jaya yang berlokasi di Belitung. Sumber daya manusia dan organisasi saling bergantung. Pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan efisien mendukung perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, terutama melalui karyawan yang menunjukkan performa tinggi dan optimal, salah satunya dengan pemberian kompensasi yang memuaskan, dan motivasi para karyawan yang tinggi, adapun latar belakang dari penelitian ini adalah adanya penurunan pada kinerja karyawan di PT Ligita Jaya Belitung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Ligita Jaya Belitung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan 30 responden sebagai sampel penelitian yaitu seluruh karyawan PT Ligita Jaya Belitung. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%, program yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Statistical Package for Social Sciences (SPSS)*. Berdasarkan hasil penelitian, kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 52% sedangkan 48% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. LIGITA JAYA BELITUNG**

**SITTY NUR SHOPIA DEFFIANIE**

*Cargo expedition companies play a crucial role in supporting trade driven by technological advancements. This growth is triggered by changes in consumer behavior, as people increasingly turn to online transactions to meet their needs. Additionally, cargo expedition companies act as intermediaries between suppliers and distributors who are geographically separated, especially in large-scale sales. As a result, the cargo expedition sector has experienced significant growth and become a vital part of the modern distribution chain. One such company in this field is PT Ligita Jaya, located in Belitung. Fundamentally, human resources and organizations are interdependent. Despite rapid technological advancements, no company can operate without the role of humans. Effective and efficient human resource management supports companies in achieving their established goals, especially through employees who demonstrate high and optimal performance. One of the ways to achieve this is through the provision of satisfactory compensation and high employee motivation. The background of this study is the observed decline in employee performance at PT Ligita Jaya Belitung. This study aims to identify and explain the effect of compensation and motivation on employee performance at PT Ligita Jaya Belitung. The research method used in this study is a descriptive-verified method with a quantitative approach. The study involved 30 respondents, comprising all employees of PT Ligita Jaya Belitung. The analytical method employed is multiple linear regression analysis with a 5% significance level, using the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) program. Based on the research findings, compensation and motivation influence employee performance by 52%, while the remaining 48% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance**