

ABSTRAK

Pada era digital ini, pemanfaatan teknologi informasi menjadi krusial dalam mendukung efisiensi berbagai sektor, termasuk sektor transportasi dan komunikasi. Timor Leste, sebagai negara yang tengah mengalami perkembangan pesat, membutuhkan fondasi teknologi yang kuat untuk meningkatkan layanan dan efisiensi pengelolaan data. Kementerian *Ministério dos Transporte e Comunicações* (MTC) menjadi lembaga pemerintah yang memiliki peran strategis dalam mengelola infrastruktur transportasi dan komunikasi. Masalah yang dihadapi pada perusahaan saat ini adalah bagaimana mengoptimalkan suatu perangkat kerja pada posisi direktur untuk menjadikan parlemen penting untuk memenuhi tugasnya dengan kajian yang terukur menggunakan metode *Profil Matching*. Profil matching dalam jurnal merupakan konsep yang melibatkan penilaian dan pemetaan antara karakteristik individu dengan persyaratan yang dibutuhkan dalam suatu posisi atau peran, sering kali dalam konteks rekrutmen dan seleksi karyawan. Metode ini dapat meliputi analisis kualifikasi pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan, dan kepribadian untuk menentukan kesesuaian kandidat dengan profil yang diinginkan. Penelitian ini diinisiasi oleh kesadaran akan pentingnya adopsi teknologi yang tepat dalam mendukung perkembangan negara, khususnya dalam meningkatkan efisiensi dan keamanan operasional Kementerian *Ministério dos Transporte e Comunicações* di Timor Leste.

Kata Kunci: Metode Profil Matching, Optimalisasi Seleksi Direktur

ABSTRACT

In this digital era, the utilization of information technology becomes crucial in supporting efficiency across various sectors, including transportation and communication. Timor-Leste, as a country experiencing rapid development, requires a strong technological foundation to enhance service delivery and data management efficiency. The Ministry of Transport and Communications (MTC) is a governmental institution playing a strategic role in managing transportation and communication infrastructure. The current challenge faced by the organization is how to optimize a director position to make it pivotal in fulfilling its duties with measured consideration using the Profile Matching method. Profile matching, as described in the journal, is a concept involving the assessment and mapping of individual characteristics with the requirements of a position or role, often in the context of employee recruitment and selection. This method may include analyzing educational qualifications, work experience, skills, and personality to determine the suitability of candidates with the desired profile. This research is initiated by the awareness of the importance of adopting appropriate technology to support the country's development, particularly in enhancing efficiency and operational security of the Ministry of Transport and Communications in Timor-Leste.

Keyword: Profil Matching Method, Optimization Of Director Selection