

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Adrianto, Lubis, D. S. W., MHRM, Fachrurazi, Khasanah., Dhiana Ekowati, Yoeliastuti, Haryati La Kamisi, S. R., & Nurkadarwati. (2022). *Pengantar Manajemen* (Puput Tri Cahyono, Ed.). Batam: Cendekia Mulia Mandiri. https://books.google.co.id/books?id=u0CFEAAAQBAJ&newbks=1&newbks_re dir=0&lpg=PP1&dq=manajemen&hl=id&pg=PA18#v=onepage&q=manajemen &f=false.
- Arizona, Neni Noviza, Meisari. 2021. *Manajemen Konflik*. Palembang: Bening Media. <https://play.google.com/books/reader?id=03GCEAAAQBAJ&pg=GBS.PR2>.
- Astri Dwi, Andriani; Asep Mulyana; i gde; aris; Imas; Leni. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Tohat Media, 2022. https://books.google.co.id/books?id=Val2EAAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Darmawati. *Work Family Conflict*. Edited by Ambo Dalle. Pare-Pare: IAIN PAREPARE NUSANTARA PRESS, 2019.
- Elbadiansyah. 2023. *Pengantar Manajemen*. Edited by Zakiyatur Rosidah. Sleman, Yogyakarta: Deepublish. <https://play.google.com/books/reader?id=vmnDEAAAQBAJ&pg=GBS.PR4&hl=id>.
- Firdaus. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Analisis Regresi Ibm Spss Statistics Version 26.0*. Bengkalis, Riau: Dotplus, 2021. <https://play.google.com/books/reader?id=IJ8hEAAAQBAJ&pg=GBS.PR4>.
- Ghozali. 2021. *Metode penelitian kualitatif dan kuantitatif*. Ar-Ruzz Media Yogyakarta
- Laila Meiliyandrie, Rahmat Firmansyah. *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Bojong Pekalongan, Jawa Tengah: PT. Nansya Expanding Management (Penerbit NEM - Anggota IKAPI), 2021. <https://play.google.com/books/reader?id=g7I2EAAAQBAJ&pg=GBS.PR4>.
- Novia, Ruth. *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pe. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung, 2021.

Nurfitriani. 2022. *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
<https://play.google.com/books/reader?id=hSedEAAAQBAJ&pg=GBS.PR2&hl=id>.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Edited by Sutopo.
 Cetakan ke. Bandung: ALFABETA, 2019.

Surjono, Welly, Eddy Jusuf, and Popo Suryana. 2023. *Strategi Untuk Meraih Kepuasan Dan Loyalitas Pelanggan*. Bandung: Lekkas.

Jurnal

Aileen Fransisca, Edison Parulian, Rostina, Shamir Hasyim Syarif, Tarwiyah.
 “Pengaruh Work Family Conflict, Family Work Conflict, Dan Work Conflict Family.” *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)* 3, no. 3 (2023): 1081–88.

Budiyanto, Eko, and Mochamad Mochklas. *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja. Evaluasi Kinerja SDM*, 2020.

Elisa Apriliana Rohmah, Sri Wahyuni Mega, and Nuril Aulia Munawaroh. “Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri).” *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis* 2, no. 3 (2022): 290–307. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.333>.

Fadhilah, Umdatul. “Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syariah Lantabur Tebuireng Jombang.” *BIMA : Journal of Business and Innovation Management* 2, no. 3 (2020): 351–69. <https://doi.org/10.33752/bima.v2i3.166>.

Fitri, Marliza Ade, Yosi Olivia Riduan, and Herwan Herwan. “Pengaruh Work Life Balance & Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu.” *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* 10, no. 2 (2022): 1351–56. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2.2793>.

Husaini, Fira. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Yogyakarta, 2020.
<https://play.google.com/books/reader?id=yz8KEAAAQBAJ&pg=GBS.PR2>.

Ibrahim, Ibrahim, and Mohamad Agus Rahmat. “Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sigi.” *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis* 3, no. 2 (2021): 10. <https://doi.org/10.47201/jamin.v3i2.72>.

Irwan Usman. “FAKTOR-FAKTOR KINERJA KARYAWAN.” *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol, 5 No., no. 2 (2022): 1178–92.

- Jeb, Jeb. *CORE View Metadata, Citation and Similar Papers at Core.Ac.Uk Provided by Sebelas Maret Institutional Repository*. Vol. 4, 2020. <http://www.stieykpn.ac.id>.
- Karomah, Rokhayatul. "Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Menikah (Studi Pada PT. Sukorintex Batang)." *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 14, no. 2 (2020): 71–82. <https://doi.org/10.31942/akses.v14i2.3271>.
- Lingga, Ayu Sutriani. "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan." *Manajemen Bisnis* 6, no. 2 (2020): 1134–37.
- Mardiatmoko. "Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda." *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan* 14, no. 3 (2020): 333–42. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>.
- Minarika, Anisa, Renny Sri Purwanti, and Ali Muhidin. "Pengaruh Work Family Conflict Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan." *Business Management and Entrepreneurship Journal* 2, no. 1 (2020): 2.
- Muliati, Lisdewi, and Agung Budi. "Pengaruh Manajemen Waktu, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln Area Cikokol Divisi Konstruksi (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Pln Area Cikokol Divisi Konstruksi)." *Dynamic Management Journal* 5, no. 1 (2021): 38. <https://doi.org/10.31000/dmj.v5i1.4102>.
- Novrandy, Rorefah Achmad, and Justine Tanuwijaya. "Pengaruh Work-Family Conflict Dan Work Engagement Terhadap Task Performance Dan Turnover Intention Dengan Mediasi Supervisor Support." *Jmbi Unsrat* 9, no. 1 (2022): 414–30.
- Nurkhayati, Nurkhayati, and M.Wahab Khasbulloh. "PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT, ROTASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tegal)." *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah* 2, no. 4 (2023): 1120–34. <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i4.717>.
- Nurwahyuni, Siti. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V)." *Jurnal Ilmu Manajemen* 7, no. 1 (2019): 1–9.
- O'Brien, Kimberley, and Cary Cooper. "Conservation of Resources Theory." *Leadership and Organizational Support* 18, no. 50 (2022): 109–22. <https://doi.org/10.4337/9781789909838.00014>.

- Pratiwy, Iggrea Christianna, and Sutarto Wijono. "Work Family Conflict Dengan Kinerja (Job Performance) Karyawan Wanita Swalayan Laris Ambarawa." *Jurnal Perempuan Dan Anak Indonesia* 4, no. 1 (2022): 9–15. <https://doi.org/10.35801/jpai.4.1.2022.41556>.
- Putra, I. A., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kinerja Kerja Karyawan: Peran *Work-Family Conflict*, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik pada PT Mjoint Yogyakarta. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(2), 149–161.
- Rukmana, Silmi Apriani, and Alex Winarno. "Peran Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Perempuan Di Industri Ritel." *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 6, no. 8 (2023): 6024–29. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i8.2038>.
- Sulis Mariyanti, Lita Patricia Lunanta, and Aisyah Ratnaningtyas. "Model Work-Life Balance Dalam Peningkatan Employee Engagement Pada Perempuan Bekerja Yang Menjalani Peran Ganda." *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang* 7, no. 2 (2022): 76–90. <https://doi.org/10.36805/psychopedia.v7i2.3428>.
- Sulistyowati, Efa Yuni, Karuniawati Hasanah, and Dwi Murniyati. "Pengaruh Work Life Balance, Kecerdasan Emosional, Dan Mindfulness Terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Prisma Di Kota Madiun." *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 5, no. September (2023).
- Trisnawati, Ni Wayan Ayu, I Wayan Suartina, and Ida Ayu Sasmita Dewi. "Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Parthakencana Tohpati Di Denpasar." *Widya Amrita* 1, no. 1 (2021): 51–64. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1146>.
- Wardhani, Beby Tri, and Hazwari Hasan. "Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pada Universitas Swasta Di Pekanbaru)." *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan* 18, no. 2 (2024): 1018. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i2.3180>.
- Wicaksana, Seta A, and Aisyah Pia Asrunputri. "Identification of Work-Life Balance Dimensions in Millennial Generation Employees in the Banking Sector." *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 4, no. 2 (2020): 137–43.
- Wulansari, Oktufiani Dwi. "Studi Literatur: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance." *Psychopreneur Journal* 7, no. 1 (2023): 15–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>.
- Yurinanda, Sherli, Syamsyida Rozi, and Sarmada Sarmada. "Analisis Model Kepuasan Civitas Akademika Terhadap Pelayanan Perpustakaan Di Fakultas

Sains Dan Teknologi Universitas Jambi Dengan Metode Structural Equation Modeling (Sem).” *Jurnal Lebesgue: Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika, Matematika Dan Statistika* 4, no. 3 (2023): 1532–42. <https://doi.org/10.46306/lb.v4i3.434>.

Zulfikar. *Metode Penelitian Kuantitatif (Teori, Metode Praktik)*. Edited by Evi Damayanti. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Widina Memdia Utama, 2024.

Website

“Badan Pusat Statistik,” 2024.
<https://pagaralamkota.bps.go.id/indicator/6/384/1/tingkat-partisipasi-angkatan-kerja-menurut-jenis-kelamin.html>

