

DAFTAR PUSTAKA

- Andre Kurniawan. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA HOTEL INNA DHARMA DELI. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(3), 247–254. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i3.41>
- Edison, E. dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Faris, M. I. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama Danone AQUA Semarang). *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 1(1), 10.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Heriyanto, A. Y. B., & Fakultas. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Shinta Indonesia*, 11(1), 151–168. <https://doi.org/10.35891/ml.v11i1.1795>
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media.
- Nasrudin, J. (2019). *Metodelogi Penelitian Pendidikan*. PT. Kencana Terra Firma.
- Nurahmi Utami. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 5(3), 320–329. <https://doi.org/10.22487/jimut.v5i3.163>
- Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. Gava Media.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. CV. Andi Offset.
- Putu Agus. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Bagus Lovina. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).
- Rahmawati Dewi Erma, & Hadi Sudharto Prawata. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI II PT. KOTA JATI FURINDO JEPARA). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–9.
- Rafi Jody Kurnia. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DANMOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT CONDONG CATUR YOGYAKARTA. *Indonesia*, 106(1), 6465–6489.
- Rahmatullah, K. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt.Mmc Metal Fabrication). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(4), 292–299.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi.
- Supomo, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Grup.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Grup.
- Titi Ananingrum. (2018). **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI II PT . KOTA JATI FURINDO JEPARA) yang setinggi-tingginya , karena pada dasarnya kinerja individu mempengaruhi kinerja tim atau jawab yang diberikan ke.** *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–9.