

ABSTRACT

Compensation and motivation are very important in improving employee performance. Compensation is a driving force for someone to carry out an activity in order to get the best results, employee work motivation needs to be raised in order to carry out the best performance, otherwise employees who do not have high motivation in doing work will find it difficult to work well and tend to be irresponsible even though the employee have good operational capabilities. In this case the research aims to determine the effect of compensation and motivation on employee performance at the company PT. Indonesian Vegetable Sari Broth.

The research method used in this research is descriptive and verification research methods with a quantitative approach. Sources of data used in this study is primary data obtained from the distribution of questionnaires and secondary data obtained from the company PT. Indonesian Vegetable Sari Broth. The population in this study were employees of PT. Indonesian Vegetable Sari Broth. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination, the effect of compensation on employee performance is 53.1% while the remaining 46.9% is influenced by other factors not included in this study.

Keywords: Compensation, Employee Motivation and Performance

ABSTRAK

Kompensasi dan motivasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kompensasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik, motivasi kerja pegawai perlu dibangkitkan agar dapat melaksanakan kinerja yang terbaik, sebaliknya karyawan yang tidak mempunyai motivasi yang tinggi dalam melakukan pekerjaan akan sulit untuk bekerja dengan baik dan cenderung tidak bertanggung jawab sekalipun karyawan tersebut memiliki kemampuan operasional yang baik. Dalam hal ini penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT. Kaldu Sari Nabati Indonesia.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dan data sekunder yang diperoleh dari perusahaan PT. Kaldu Sari Nabati Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kaldu Sari Nabati Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian analisis koefisien determinasi besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 53,1% sedangkan sisanya sebesar 46,9% dipengaruhi faktor lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.*