

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. MURNI CAKRA UTAMA LESTARI BANDUNG

Putri Zoharotun Navisa

Adanya loyalitas karyawan PT. Murni Cakra Utama Lestari Bandung yang rendah ditandai dengan turnover karyawan yang tinggi. rendahnya loyalitas ini diakibatkan tingginya beban kerja namun kompensasi rendah. Maka dari itu penelitian ingin menganalisa dan mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Murni Cakra Utama Lestari. Dalam Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara memperoleh data menggunakan kuesioner, Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif. sementara pengambilan sampel menggunakan Probability Sampling dengan rumus slovin dengan tingkat error 5%. Metode analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier regresi berganda. Hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai beban kerja terhadap loyalitas karyawan, responden dalam kuesioner menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan menghadapi beban kerja yang tinggi, sementara kompensasi menunjukkan bahwa sebagian besar responden dalam kuesioner menyatakan menerima kompensasi yang rendah. Maka berdasarkan pengujian yang dilakukan beban kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh secara signifikan baik secara parsial maupun simultan

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND COMPENSATION ON EMPLOYEE LOYALTY PT. MURNI CAKRA UTAMA

LESTARI BANDUNG

Putri Zoharotun Navisa

The low employee loyalty at PT. Murni Cakra Utama Lestari Bandung is marked by high employee turnover. This low loyalty is caused by high workload and low compensation. Therefore, the research aims to analyze and understand the impact of workload and compensation on employee performance at PT. Murni Cakra Utama Lestari. This study uses primary data collected through questionnaires, employing both descriptive and verificative analysis methods. Sampling was conducted using Probability Sampling with Slovin's formula and a 5% error margin. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis. The research findings regarding workload and employee loyalty show that most employees face high workloads, while compensation is reported to be low by the majority of respondents. Based on the conducted tests, both workload and employee loyalty have a significant impact, both partially and simultaneously.

Keywords: *Workload, Compensation, Employee Loyalty*