

**Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Outsourcing
(Studi Kasus Pada Bank Indonesia KPW BI Provinsi Jabar)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan *Outsourcing*, serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* pada Bank Indonesia KPW BI Provinsi Jabar. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah motivasi dan Disiplin Kerja sebagai variabel *independen*. Sedangkan Kinerja Karyawan *Outsourcing* sebagai variabel *dependen*.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tenaga kerja *outsourcing* (TKO) di Bank Indonesia KPW BI Provinsi Jabar yang berjumlah 59 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*, jadi jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 59 orang karyawan tenaga kerja *outsourcing*. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.19.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* di Bank Indonesia KPW BI Provinsi Jabar. Sedangkan besarnya pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* adalah sebesar 64,9%.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan *Outsourcing*.

***The Influence of Work Motivation and Discipline on Employee Outsourcing
Performance
(Case Study at Bank Indonesia KPW BI West Java Province)***

ABSTRACT

This study aims to determine how the description of Motivation, Work Discipline, and performance of Outsourcing Employees, and to find out how the influence of Motivation and Work Discipline on the Performance of Outsourcing Employees at Bank Indonesia KPW BI West Java Province. The factors tested in this study were Motivation and Work Discipline as independent variables. While the Performance of Outsourcing Employees as the dependent variable.

The research method used in this research is descriptive and verification methods. The population in this study were employees of outsourcing labor (TKO) at Bank Indonesia KPW BI West Java Province, amounting to 59 employees. The sampling technique used in this study is non probability sampling with saturated sampling technique, so the number of samples in this study are 59 employees of outsourcing workforce. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 19.00.

Based on the results of research partially and simultaneously shows that Motivation and Work Discipline significantly influence the Performance of Outsourcing Employees at Bank Indonesia KPW BI West Java Province. While the magnitude of the influence of Motivation and Work Discipline in contributing influence to the Performance of Outsourcing Employees is 64.9%.

Keywords: Motivation, Work Discipline, and Employee Outsourcing Performance.