

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis mendeskripsikan dan mengukur Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung. Metode yang di gunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif, dengan pendekatan penelitian deskriptif dan verifikatif. Penelitian ini menggunakan 31 responden sebagai sampel penelitian dengan menggunakan analisis regresi berganda yaitu dengan nilai $Y=a+b_1.x_1+b_2.x_2$ yaitu di lihat dari hasil tabel spss yaitu $0.199+0,867+0.366$ dengan koefisien determinasi 0,919 yang di dapat hasil Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Pengujian hipotesis di peroleh hasil H_0 di tolak dan H_a di terima artinya bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze, describe and measure the influence of the work environment and work discipline on the performance of employees of the Bandung City, either partially or simultaneously. The method used in this study is a quantitative method, with a descriptive and verification research approach. This study used 31 respondents as a research sample using multiple regression analysis with a value of $Y=a+b_1.x_1+b_2.x_2$, which is seen from the results. the spss table is $0.199+0.867+0.366$ with a coefficient of determination of 0.919 which results in the work environment and work discipline having an effect on employee performance. Hypothesis testing obtained results H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that the work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance either partially or simultaneously.

Key : Work Environment, Work Discipline, Performance