

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti perusahaan yang terdampak pandemi seperti halnya CV. Mawa Heejra yang bergerak pada industri garmen khusus untuk busana muslim dampak pandemi, berdasarkan pengamatan awal sangat mempengaruhi lingkungan kerja perusahaan. Oleh karena itu perlu diteliti dan dianalisis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif melalui analisis deskriptif dan asosiatif, penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau teknik sensus karena yang terdampak secara langsung dalam penelitian ini lingkungan kerja karyawan saja. Temuan hasil penelitian dengan menggunakan analisis deskriptif menyatakan bahwa lingkungan kerja dan kinerja berada pada kategori “Cukup Baik” berdasarkan instrument penelitian berupa kuesioner yang menggunakan model tingkat persetujuan responden dalam skala likert, sedangkan temuan analisis asosiatif menggunakan metode regresi linear sederhana. Dinyatakan dalam model regresi  $Y = 14,7735 + 0,600 X$  dengan pengertian, karena koefisien arahnya positif maka terdapat hubungan searah antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan, semakin baik lingkungan kerja seharusnya dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sementara pengaruh atau kontribusi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan mencapai 35,1%.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine companies affected by the pandemic such as CV. Mawa Heejra, who is engaged in the garment industry specifically for Muslim clothing, as a result of the pandemic, based on initial observations greatly affected the company's work environment. Therefore it needs to be researched and analyzed. The research method used is a quantitative method through descriptive and associative analysis, this study uses a saturated sample or a census technique because those who are directly affected in this study are the employee's work environment. The findings of the research using descriptive analysis state that the work environment and performance are in the "Good Enough" category based on the research instrument in the form of a questionnaire that uses the respondent's approval level model on a Likert scale, while the findings of associative analysis use the linear regression method simple. It is stated in the regression model  $Y = 14.7735 + 0.600 X$  with the understanding, because the coefficient of direction is positive, there is a unidirectional relationship between the work environment and employee performance, the better the work environment should increase employee performance. Meanwhile, the influence or contribution of the work environment on employee performance reached 35.1%.*

**Keywords :** *Work Environment And Employee Performance*