

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu Alinvia, H. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 57 No. 1. Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. AE Publishing
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan Industri terasi di Kabupaten Sumenep 15136-33528-1-PB. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 5
- Suratman Hadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41> George R. Terry, L. W. 2018. *Dasar-Dasar Manajemen* Cetakan Kesebelas. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* homepage: Vol.2 No.2
- Hasibuan, M. S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Hari Sulaksono.(2020). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Sleman:Deepublish
- Sri Indra Wahyuni, 2020. Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *Jurnal : Program Studi Administrasi Publik Fisipol Universtas Islam Riau, Valuta* Vol. 6 No 1

Ni Kadek Suryani & John Foeh (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Tinjauan Praktis Aplikatif. Bandung : Nilacakra Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tufti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*,5(1), 245-261

Robbins. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Sinar Abadi, Jakarta.

Hasibuan, M. S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta. Sihalo, R. D., & Siregar dan H. (2019) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*,9(2), 275

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif : Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>

Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara (JMD)*, 3(1), 66–79.

Hidayati, D. E. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PASURUAN SASANTI *JOURNAL OF ECONOMIC AND BUSINESS*, 1(3).

Hidayati, D. E. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PASURUAN SASANTI JOURNAL OF ECONOMIC AND BUSINESS, 1(3).

