

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pindad Divisi Mining Service**

PT. Pindad adalah salah satu perusahaan BUMN yang ada di Bandung bergerak dibidang manufacturing. Dalam menghadapi berbagai macam tantangan baik internal maupun eksternal PT. Pindad membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi dituntut untuk lebih memperhatikan aspek sumber daya manusia yang dimilikinya agar dapat tercipta karyawan yang profesional, tangguh, cekatan, cerdas dan berkembang. Tujuan dari penelitian ini adalah Mengetahui, Mendeskripsikan, Menganalisis dan Mengukur besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT Pindad Divisi Mining Service. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan survey. Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan observasi, wawancara dan juga kuesioner (Angket).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dan variable lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pindad Divisi Mining Service secara simultan atau bersamaan. Objek penelitian pada penelitian ini adalah Budaya Organisasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan subjek penelitian ini adalah karyawan PT Pindad Divisi Mining Service di Jl. Gatot Subroto No.517 Bandung 40284 dan perbedaan dari peneliti sebelumnya adalah dari waktu penelitiannya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.