

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dicky Rinaldy

NPM : 1111227017

Alamat : Kp. Ciekek Rt.01 Rw.02 Des. Sudi Kec. Ibum Majalaya Kab. Bandung

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pindad Divisi Mining Service beserta seluruh isinya adalah karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan, semua karya atau pendapat orang lain yang saya gunakan pada penelitian ini secara tertulis dikutip dan disebutkan dalam daftar pustaka. Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab atas resiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, 08 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan,



(Dicky Rinaldy)

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pindad Divisi Mining Service

PT. Pindad adalah salah satu perusahaan BUMN yang ada di Bandung bergerak dibidang manufacturing. Dalam menghadapi berbagai macam tantangan baik internal maupun eksternal PT. Pindad membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi dituntut untuk lebih memperhatikan aspek sumber daya manusia yang dimilikinya agar dapat tercipta karyawan yang profesional, tangguh, cekatan, cerdas dan berkembang. Tujuan dari penelitian ini adalah Mengetahui, Mendeskripsikan, Menganalisis dan Mengukur besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT Pindad Divisi Mining Service. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan survey. Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan observasi, wawancara dan juga kuesioner (Angket).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dan variable lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pindad Divisi Mining Service secara simultan atau bersamaan. Objek penelitian pada penelitian ini adalah Budaya Organisasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan subjek penelitian ini adalah karyawan PT Pindad Divisi Mining Service di Jl. Gatot Subroto No.517 Bandung 40284 dan perbedaan dari peneliti sebelumnya adalah dari waktu penelitiannya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at PT. Pindad Mining Services Division

PT. Pindad is one of the state-owned companies in Bandung that operates in the manufacturing sector. In facing various kinds of challenges, both internal and external, PT. Pindad needs high quality human resources and is required to pay more attention to aspects of its human resources in order to create employees who are professional, tough, agile, intelligent and developed. The aim of this research is to know, describe, analyze and measure the magnitude of the influence of organizational culture and work environment on employee performance at PT Pindad Mining Service Division. This research uses descriptive and verification analysis methods with a survey approach. The data collection technique in this research is using observation, interviews and also questionnaires.

Based on the research results, it shows that organizational culture variables have a partial effect on employee performance and work environment variables have a partial effect on employee performance. So it can be concluded that organizational culture and work environment have a significant effect on employee performance at PT. Pindad Mining Service Division simultaneously or at the same time. The research objects in this study are Organizational Culture (X1), Work Environment (X2) and Employee Performance (Y). Meanwhile, the subjects of this research were employees of PT Pindad Mining Service Division on Jl. Gatot Subroto No.517 Bandung 40284 and the difference from previous researchers is the time of the research.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya serta memberikan ketabahan, kekuatan, kemudahan dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan tugas akhir peneliti yaitu penyusunan usulan penelitian ini dengan baik. Usulan penelitian ini menganalisis mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pindad Divisi Mining Service”.

Dalam kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orangtua dan Istri tercinta yang tidak pernah lelah memberikan dukungan, motivasi dan doa dalam penyusunan skripsi ini serta dosen pembimbing peneliti Bapak H. Rusmin Nuryadin, S.E, M.Si yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada peneliti dan berbagai pihak yang telah memberikan bantuan berupa arahan dan dorongan, serta memberikan semangat kepada peneliti sehingga usulan penelitian ini dapat dilaksanakan dengan baik dan lancar. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Didin Saepudin, SE., M.Si. Selaku Rektor Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
2. Bapak Dr.Teguh Nurhadi Suharsono,ST.,MT. Selaku Wakil Rektor I Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.

3. Bapak Bambang Susanto, SE., M.Si, Selaku Wakil Rektor II Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
4. Ibu Nurhaeni Sikki, S.A.P., M.A.P Selaku Wakil Rektor III Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
5. Ibu Hj. R. Aryanti Ratnawati, Drs., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
6. Bapak Welly Surjono,SE., M.Si., Selaku Wakil Dekan Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
7. Ibu Fitria Lilyana, SE, M.Si Selaku Ketua Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
8. Bapak Tahmat, SE, M.Si. Selaku Sekretaris Prodi SI Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
9. Bapak H. Rusmin Nuryadin, S.E., M.Si., selaku dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.
10. Ibu Hilda Purnamawati, SE., M.Si selaku Dosen yang telah memberikan pengarahan, support dan doa – doa sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi ini.
11. Seluruh Dosen Pengajar dan Staff Administrasi serta Staff Perpustakaan maupun staff Galeri Investasi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
12. Bapak M. Rahartyo Alun selaku Manager Adm Keuangan & Perijinan dan jajaran staff HRD Divisi Mining Service yang telah membantu proses penelitian skripsi di PT Pindad dan seluruh karyawan PT Pindad Divisi Mining Service yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi.

13. Seluruh Keluarga Peneliti Orang Tua dan Istri yang memberikan dukungan positif dan menemani peneliti setiap dalam langkah penyelesaian penelitian ini.
14. Teman seperjuangan S-1 Manajemen 2022-2023 yang telah memberikan masukan dan semangat pada penulis.

Karena kebaikan semua pihak, maka penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan usulan penelitian ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan serta masih jauh dari kesempurnaan. Namun demikian, merupakan harapan besar bagi penulis apabila usulan penelitian ini dapat memberikan sumbangan ilmu pengetahuan yang sudah ada dalam ilmu ekonomi dan menjadi satu karya tulis yang bermanfaat bagi kita semua baik yang menulis maupun bagi pembaca. Aamiin.

Bandung, 08 Agustus 2024

**Peneliti
(Dicky Rinaldy)**

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	12
1.3. Pembatasan Masalah	12
1.4. Rumusan Masalah	13
1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian	13
1.5.1 Maksud Penelitian	13
1.5.2 Tujuan Penelitian.....	14
1.6. Manfaat Penelitian	14
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	14
1.6.2 Manfaat Praktis.....	14
1.7. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	15
1.7.1 Landasan Teoritis.....	15
1.8. Lokasi dan Waktu Penelitian	17

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori Konsep.....	19
2.1.1 Manajemen.....	19
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	19
2.1.1.2 Fungsi – Fungsi Manajemen.....	20
2.1.1.3 Fungsi Operasional dalam Manajemen.....	21
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.3 Budaya Organisasi.....	26
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	26
2.1.3.2 Elemen Budaya Organisasi.....	27
2.1.3.3 Budaya Organisasi yang kuat.....	28
2.1.3.4 Fungsi Budaya Organisasi.....	28
2.1.3.5 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi.....	28
2.1.3.6 Indikator Budaya Organisasi.....	29
2.1.4 Lingkungan kerja.....	30
2.1.4.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	30
2.1.4.2 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	31
2.1.4.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	32
2.1.4.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	35
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	36
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	36
2.1.5.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	37
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	38
2.2. Studi Empiris.....	39
2.3. Kerangka Penelitian.....	44
2.3.2 Paradigma Penelitian.....	46

2.3.3 Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 Objek, Subjek dan Tempat Penelitian	48
3.2 Desain Penelitian.....	47
3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	50
3.3.1 Pengertian Variabel Penelitian	50
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	53
3.4.1 Populasi.....	53
3.4.2 Sampel	53
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	53
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5.2 Teknik Pengumpulan Instrument Penelitian	56
3.6 Teknik Analisis Data.....	57
3.6.1 Uji Validitas.....	58
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	59
3.6.3 Analisis Data	60
3.6.3.1 Analisis Deskriptif.....	60
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	63
3.6.4.1 Uji Normalitas.....	61
3.6.4.2 Uji Multikolinearitas.....	62
3.6.3.1 Uji Heterokedastisitas.....	62
3.6.5 Analisis Korelasi	63
3.6.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
3.6.7 Analisis Koefisien Determinasi (Kd).....	64
3.6.8 Uji Hipotesis.....	65
3.6.8.1 Uji F.....	65
3.6.8.2 Uji T.....	67
3.6.8.3 Koefisien Determinasi Determinasi (Uji Adjusted R Square).....	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN69

4.1 Hasil Penelitian	69
4.1.1 Gambaran Umum Responden	69
4.2 Hasil Uji Kualitas Intrumen Penelitian	72
4.2.1 Hasil Uji Validitas	72
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	75
4.3 Pengujian Analisis Data	76
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif	76
4.3.1.1 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	77
4.3.1.2 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	86
4.3.1.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	95
4.4 Analisis Verifikatif	104
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	104
4.4.1.1 Hasil Uji Normalitas	104
4.4.1.2 Hasil Uji Multikolinearitas	105
4.4.1.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	106
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	108
4.4.3 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	110
4.4.4 Hasil Koefisien Determinasi (kd)	111
4.4.5 Hasil Uji Hipotesis Penelitian	113
4.4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	114
4.4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	116
4.5 Pembahasan Penelitian	119
4.5.1 Pembahasan Analisis Verifikatif	120

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	125
5.1 Kesimpulan	125
5.2 Saran	126
DAFTAR PUSTAKA.....	129
LAMPIRAN-LAMPIRAN	132

