

## DAFTAR PUSTAKA

- Aa. Anwar prabu mangkunegara. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Rosda.
- Afandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator)*. Zanafa publishing.
- Anam, c. (2018). Pengaruh motivasi, kompetensi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di sekolah menengah kejuruan. *Dirāsāt: jurnal manajemen dan pendidikan islam*, 4(1), 40–56. [Http://journal.unipdu.ac.id/index.php/dirasat/index](http://journal.unipdu.ac.id/index.php/dirasat/index)
- Arikunto, s. (2017). *Pengembangan instrument penelitian dan penilaian*. Pustaka pelajar.
- Edy sutrisno. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana pranada media group.
- Ernie trisnawati dan kurniawan saefullah. (2018). *Pengantar manajemen*. Prenadamedia group.
- Ghazali, i. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 25*. Universitas diponegoro.
- Hasibuan, m. S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (revisi)*. Pt. Bumi aksara.
- Hasibuan, m. S. P. (2019). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*. Bumi aksara.
- Hudoyo1, c. P., & ary sismiani. (2022). Analisis pengaruh kerja lembur terhadap produktivitas pekerja konstruksi pada proyek pembangunan gedung. *Humantech jurnal ilmiah multi disiplin indonesia*, 1.
- Kaismir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktek)*. Rajagrafindo persada.
- Kemenperin. (2003). Undang - undang ri no 13 tahun 2003. *Ketenagakerjaan*, 1.
- Malayu s.p hasibuan. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.
- Perpu republik indonesia, p. (2021). Peraturan pemerintah nomor 35 tahun 2021 tentang perjanjian kerja waktu tertentu, alih daya, waktu kerja dan waktu istirahat, dan keputusan hubungan kerja [government regulation number 35 of 2021 concerning work agreements for certain time, outsourcing, w. *Peraturan pemerintah republik indonesia nomor 35 tahun 2021*, 086142, 42. [Https://peraturan.bpk.go.id/home/details/161904/pp-no-35-tahun-2021](https://peraturan.bpk.go.id/home/details/161904/pp-no-35-tahun-2021)
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber daya manusia*. Refika aitama.

- Sedarmayanti. (2018). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Cv.mandar maju.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kombinasi (mixed methods)*. Cv alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Alfabeta.
- Sumarningsih, t. (2018). Pengaruh kerja lembur pada produktivitas tenaga kerja konstruksi. *Media komunikasi teknik sipil*, 20(1), 63–69.
- Susanti, & mardika, n. H. (2021). Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt sat nusapersada tbk. *Scientia journal: jurnal ilmiah mahasiswa*, 3. [https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia\\_journal/article/view/3066](https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066)
- Syahrian, t. E. D. (2022). *Lingkungan kerja terhadap disiplin kerja*. 2(2), 249–260.
- Tuti sumarningsih. (2017). Pengaruh kerja lembur pada produktivitas tenaga kerja kontruksi. *Ilmu dan terapan bidang teknik sipil*, 20 no 1.
- Universitas ekuitas. *Repository universitas ekuitas*. <http://repository.ekuitas.ac.id/>
- Universitas pasundan. *Repository universitas pasundan*. <https://repository.unpas.ac.id/>
- Universitas sangga buana. *Repository universitas sangga buana*. <http://repository.usbykpk.ac.id/>
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja (kelima)*. Pt. Raja grafindo persada.
- Wibowo, r. S., cahyanti, m. M., teknologi, i., & asia, b. (2022). *Analisis pengaruh lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan impact of work environment and training on employee performance . The sampling technique used is total sampling . The analysis used is the frequency research , the independent vari*. 2014, 46–55.
- Widodo. (2017). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka pelajar.