

ABSTRAK

Pengaruh Kerja Lembur dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasakona Binacipta

Oleh : Ikhsan setiawan

Seiring perkembangan jaman yang dimana pada saat ini sulit untuk di prediksi dengan hal itu maka setiap perusahaan wajib memiliki manajemen yang baik dan berkualitas. Untuk dapat bersaing dengan kompetitornya hal ini tentu menuntut PT Hasakona Binacipta untuk terus berkembang dan maju dalam rangka mempertahankan produk dan SDM yang baik serta berkualitas agar tujuan perusahaan dapat tercapai sebaik-baiknya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kerja lembur dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hasakona Binacipta, dimana variabel independen dalam penelitian ini adalah Kerja Lembur dan Lingkungan Kerja sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Hasakona Binacipta di Bagian Produksi (*Workshop*), Jl. Sukamenak No 120A, Sukamenak, Kec Margahayu, Kabupaten Bandung, Jawa Barat 40227.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini berupa metode deksriptif dan verifikatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Data yang digunakan adalah primer yang diperoleh melalui observasi, kuesioner, dan kepustakaan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah Sensus dengan jumlah populasi yang diambil sebanyak 84 responden. Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, korelasi determinasi, uji t dan uji f.

Hasil analisis Regresi Linier Berganda diketahui bahwa nilai yaitu: 1. kerja lembur dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Hasakona. 2. variabel kerja lembur tidak berpengaruh pada variabel kinerja karyawan. 3. lingkungan kerja berpengaruh pada variabel kinerja karyawan. Tingkat hubungan atau Koefisien Korelasi antara Kerja Lembur dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hasakona Binacipta dari hasil pengujian korelasi yaitu sedang. Serta hubungan lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kerja Lembur, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Overtime Work and Work Environment on Employee
Performance at PT Hasakona Binacipta

By : Ikhsan setiawan

Along with the development of the era which is currently difficult to predict with it, every company must have good and quality management. To be able to compete with its competitors, this certainly requires PT Hasakona Binacipta to continue to grow and advance in order to maintain good and quality products and human resources so that the company's goals can be achieved as well as possible.

This study aims to identify, describe and analyze that effect of overtime work and the work environment on employee performance at PT Hasakona Binacipta, where the independent variables in this study are overtime work and work environment while the dependent variable is employee performance. This research was conducted at PT Hasakona Binacipta in the Production Department (Workshop), St. Sukamenak No 120A, Sukamenak, Margahayu District, Bandung Regency, West Java 40227.

The Research method used in this study is a descriptive and verification method. The type of research used is quantitative. The data used primary obtained through observation, questionnaires, and literature. The sampling technique in this study was a census with a total population of 84 respondents. The analytical tools used are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear analysis, correlation determination, t test and f test.

The results of the Multiple Linear Regression Analysis show that the values namely: 1. Overtime work and the work environment simultaneously affect the performance of employees at PT Hasakona. 2. The variable of overtime work has no effect on employee performance. 3. Work environment has an effect on employee performance variables. The level of relationship or correlation coefficient between overtime work and the work environment on employee performance at PT Hasakona Binacipta from the results of the correlation test is moderate. As well as other relationships influenced by other factors that are not included in this study

**Keywords: Overtime Work, Work Environment, Employee
Performance**