

## ABSTRAK

Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan

Studi Kasus pada PT. Bandung Indah Gemilang

Oleh : Ade Nurul Aeni

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pengendalian internal, kuantitas kinerja karyawan, dan pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan di PT. Bandung Indah Gemilang. Peneliti melakukan survey terhadap karyawan PT. Bandung Indah Gemilang dengan total responden sebanyak 70 karyawan. Metode peneliti yang digunakan adalah data deskriptif dan asosiatif, sumber data yang digunakan adalah data primer, peneliti menggunakan analisis regresi sederhana untuk mengetahui pengaruh dari pengendalian internal (variable X) terhadap kinerja karyawan (variable Y). Hasil penelitian menunjukan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan nilai koefisien determinasi R Square ( $R^2$ ) sebesar 0,897 yang berarti bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 89% dan sisanya 11% dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian seperti komitmen, gaya kepemimpinan, fee dll.

**Kata kunci :** Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

The Influence of Internal Control on Employee Performance

Case Study at PT. Bandung Indah Gemilang

By: Ade Nurul Aeni

This study aims to determine the implementation of internal control, the quantity of employee performance, and the effect of internal control on employee performance at PT. Bandung Indah Gemilang. Researchers conducted a survey of employees of PT. Bandung Indah Gemilang with a total of 70 employees. The research method used is descriptive and associative data, the data source used is primary data, the researcher uses simple regression analysis to determine the effect of internal control (variable X) on employee performance (variable Y). The results showed that internal control had a positive effect on employee performance as evidenced by the R Square determination coefficient ( $R^2$ ) of 0.897 which meant that internal control affected employee performance by 89% and the remaining 11% could be explained by other factors not included include in research such as commitment, leadership style, fees etc.

**Keywords:** Internal Control, Employee Performance