

Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis kondisi kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja, selain itu bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi dan lingkungan kerja, sedangkan untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah kompensasi dan lingkungan kerja sebagai variabel independen. Sedangkan kepuasan kerja sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung yaitu sebanyak 1074 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 134 karyawan di PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.19.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja di PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung. Sedangkan besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 60,6%.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja.

***The Influence of Compensation and Work Environment on Job Satisfaction
(Case Study at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung)***

ABSTRACT

This study aims to describe and analyze compensation conditions, work environment, and job satisfaction, while aiming to analyze the effect of compensation and work environment on job satisfaction at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung. The independent variables in this study are compensation and work environment, while the dependent variable in this study is job satisfaction. The factors tested in this study are compensation and work environment as an independent variable. While job satisfaction as the dependent variable.

The research method used in this research is descriptive and verification methods. The population in this study were employees at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung, as many as 1074 people. The sampling technique used in this study is non probability sampling with a purposive sampling technique, so the number of samples in this study were 134 employees at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 19.00.

Based on the results of research partially and simultaneously shows that compensation and work environment affect job satisfaction at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Noodle Bandung. While the magnitude of the effect of compensation and work environment in contributing influence to job satisfaction is 60.6%.

Keywords: Compensation, Work Environment, and Job Satisfaction.