

ABSTRAK

Pengaruh Keterampilan dan Kemampuan Intelektual Terhadap Kompetensi Pegawai di PT.

Caladi “C59” Bandung”

Oleh : Elawati

Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data yaitu dengan kuisioner dan wawancara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *accidental sampling*. Teknik pengolahan data dengan menggunakan koefisien korelasi pearson, serta uji statistik t dan f untuk menguji hipotesis dengan tingkat kepercayaan 95%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai untuk variabel keterampilan adalah sebesar 82 yang artinya berada dalam kategori cukup baik. Untuk variabel kemampuan intelektual sebesar 79 yang artinya berada dalam kategori cukup baik. Sedangkan untuk variabel kompetensi pegawai nilai yang diperoleh adalah sebesar 80 yang artinya berada dalam kategori cukup baik.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi maka dapat dikatakan bahwa keterampilan dan kemampuan intelektual berpengaruh terhadap kompetensi pegawai sebesar 80,8% dan sisanya sebesar 19,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Keterampilan, Kemampuan intelektual, Kompetensi pegawai

ABSTRACT

The Influence of Skills and Intellectual Ability to Competencies of Employees at PT. Caladi

"C59" Bandung

By: Elawati

In this study data collection techniques are questionnaires and interviews. The sampling technique used was accidental sampling. Data processing techniques using Pearson correlation coefficients, as well as statistical tests t and f to test hypotheses with a 95% confidence level.

The results of this study indicate that the value for the skill variable is 82 which means that it is in a good enough category. For intellectual ability variables of 79, which means they are in good enough category. Whereas for employee competency variables the value obtained is equal to 80 which means that they are in good enough category.

Based on the results of the coefficient of determination, it can be said that intellectual skills and abilities affect employee competency by 80.8% and the remaining 19.2% is influenced by other factors outside this research.

Keywords: Skills, intellectual ability, employee competence