ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. ARISTA MITRA LESTARI

Oleh : Rhajendra Arief Muhammad

Tingkat produktivitas karyawan dalam mencapai tujuan kerja yang prima merupakan suatu yang ingin dicapai oleh perusahaan. Kepemimpinan dan Lingkungan kerja merupakan dua faktor diantara faktor-faktor yang lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan asosiatif. Teknik pengumpulan data yaitu dengan kuisioner dan wawancara. Teknik dalam penentuan responden yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik pengolahan data dengan menggunakan koefisien korelasi pearson, serta uji statistik t dan f untuk menguji hipotesis dengan tingkat kepercayaan 95%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai untuk variabel kepemimpinan adalah sebesar 1442 yang artinya berada dalam kategori cukup baik. Untuk variabel lingkungan kerja sebesar 784 yang artinya berada dalam kategori baik. Sedangkan untuk variabel motivasi kerja nilai yang diperoleh adalah sebesar 706 yang artinya berada dalam kategori cukup baik. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji realibilitas, dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi $Y= 0,154 + 0,314 X1 + 0,393 X2$.

Berdasarkan hasil perhitungan uji koefisien determinasi maka dapat dikatakan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 65,6% dan sisanya sebesar 34,4% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja.