

## ABSTRAK

Cici Siti Saadah, 1111167007, 2018, “ **Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Cabang Surapati Bandung**”. Tugas Skripsi, Program Studi Manajemen, Universitas Sangga Buana YPKP, dibawah bimbingan Bapak Welly Surjono, SE., MSi

Tujuan penelitian untuk mengetahui Pelatihan kerja terhadap Kinerja Pegawai di Bank Mandiri Cabang Surapati Bandung

Metode penelitian yang digunakan dalam adalah metode Survey, karena untuk mendapatkan data dari tempat tertentu yang alamiah (bukan buatan) tetapi peneliti melakukan perlakuan dalam pengumpulan data. Disamping itu melakukan pendekatan dengan metode deskriptif dan asosiatif. Adapun teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah studi lapangan yang meliputi kuisisioner, observasi dan wawancara serta studi kepustakaan. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas analisis regresi, analisis korelasi, dan koefisien determinasi melalui aplikasi SPSS.

Berdasarkan hasil pengolahan data menunjukkan bahwa hubungan antara pelatihan kerja dengan kinerja karyawan dikatakan kuat, diketahui dari nilai koefisien korelasi yaitu sebesar 0,767, diperoleh nilai t hitung=6,321, sedangkan nilai t tabel = 2,043. Dengan demikian t hitung>t tabel pada  $\alpha=0,05$  maka  $H_0$  ditolak, diketahui bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 58,8%, sedangkan sisanya 41,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian.. Berdasarkan perhitungan yang telah dilakukan maka persamaan regresi linier sederhana  $Y = 6,865 + 0,795X$ .

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Karyawan