**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mendeskripsikan kondisi kualitas pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Perdana Selaras, (2) untuk mendeskripsikan kondisi kejelasan peraturan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Perdana Selaras, (3) untuk mendeskripsikan kondisi kualitas pengawasan dan kejelasan aturan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Perdana Selaras, (4) untuk mengukur pengaruh kualitas pengawasan dan kejelasan aturan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Perdana Selaras.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dan asosiatif dengan menggunakan survey ke perusahaan, transformasi data yang digunakan di dalam penelitian ini menggunakan Transformasi Arcsin yaitu mengoperasikan data asli kebentuk Arcsin (balikan sinus). Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif. Teknik analisis deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan variabel Kualitas Pengawasan (), Kejelasan Peraturan (), dan Kinerja Karyawan (Y) dengan cara menghitung rata-rata (*mean*) jawaban responden, data hasil kuesioner masih data ordinal kemudian diubah menjadi data interval dilakukan analisis regresi dengan menggunakan bantuan *Software SPSS 21.0.*

Dari hasil perhitungan penelitian terlihat bahwa Kualitas pengawasan (X1) memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 25,3%. Kejelasan peraturan (X2) memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 23,9%. Pengaruh simultan dari kualitas pengawasan dan kejelasan peraturan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 49,1%, sedangkan sisanya sebesar 50,9% lainnya merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kualitas Pengawasan, Kejelasan Peraturan, dan Kinerja Karyawan.

***ABSTRACT***

*This study aims to (1) describe the condition of quality supervision on employee performance at PT. Putra Perdana Selaras, (2) to describe the condition of regulatory clarity on employee performance at PT. Putra Perdana Selaras, (3) to describe the condition of supervision quality and clarity of rules on employee performance at PT. Putra Perdana Selaras, (4) to measure the influence of supervision quality and clarity of rules on employee performance at PT. Putra Perdana Selaras.*

*The method used in this research is descriptive verification and associative method by using a survey to the company, the transformation of the data used in this study uses Arcsin Transformation which is to operate the original data in the form of Arcsin (reverse sine). The analysis technique used is descriptive analysis technique. Descriptive analysis technique is used to describe the Quality Control variable (X\_ (1)), Clarity of Regulation (X\_2), and Employee Performance (Y) by calculating the average (mean) of respondents' answers, the data from the questionnaire is still ordinal data then converted into data interval analysis is done regression using SPSS 21.0 software.*

*From the results of the calculation of the study it can be seen that the quality of supervision (X1) contributes to employee performance by 25.3%. Regulatory clarity (X2) contributes to employee performance by 23.9%. The simultaneous influence of supervision quality and regulatory clarity on employee performance is 49.1%, while the remaining 50.9% is the contribution of other variables not examined.*

*Keywords: Quality Supervision, Clarity of Regulations, and Employee Performance.*