

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SAN CENTRAL INDAH
BANDUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menyelesaikan
Program Pendidikan Sarjana Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi**

Disusun Oleh :

ERY ABDIAN NUGRAHA

A1011412RB5112



**UNIVERSITAS SANGGA BUANA
YAYASAN PENDIDIKAN KEUANGAN DAN PERBANKAN
BANDUNG**

2018

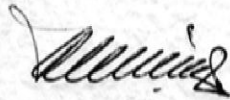
LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.San Central Indah Bandung
Nama : Ery Abdian Nugraha
NPM : A1011412RB5112
Jenis Kelamin : Laki – Laki
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Jenjang Program : Sarjana
Perguruan Tinggi : Universitas Sangga Buana YPKP Bandung
Lama Penelitian : 6 Bulan

Telah disetujui oleh pembimbing dan penguji tertera dibawah ini

Bandung, 26 September 2018

Pembimbing,



H. Syam Susilo, SE., M.Si

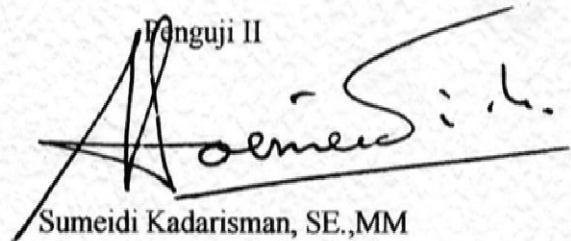
Mengetahui,

Penguji I



Welly Surjono, SE., M.si

Penguji II



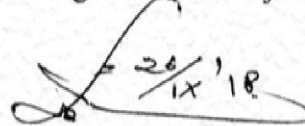
Sumeidi Kadarisman, SE.,MM

Wakil Dekan



Bambang Susanto, SE., M.Si

Ketua Program Studi Manajemen



Asep Jamaludin, SE., M.Si

ABSTRACT

"THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION OF EMPLOYMENT ON WORK ACHIEVEMENT"

Human resources is one of the resources in the company and plays a very important role. This study aims to determine how much influence of compensation and work motivation on work performance.

In this research the method used is descriptive method. Data collection technique is by questionnaire and interview. The sampling technique used is accidental sampling. Data processing techniques using Pearson correlation coefficient, as well as statistical tests t and f to test the hypothesis with 95% confidence level.

The results of this study indicate that the value for the compensation variable is 1152 which means it is in good category. For the working motivation variable of 1657 which means it is in very good category. While for work performance variable, the value obtained is 1657 which means it is in very good category.

Based on the test results of coefficient of determination it can be said that the compensation and work motivation effect on job satisfaction of 46.3% and the rest of 54.7% influenced by other factors outside the compensation and work motivation.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Job Performance

ABSTRAK

“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA”

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang terdapat di dalam perusahaan dan memegang peranan yang sangat penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif. Teknik pengumpulan data yaitu dengan kuisioner dan wawancara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah accidental sampling. Teknik pengolahan data dengan menggunakan koefisien korelasi pearson, serta uji statistik t dan f untuk menguji hipotesis dengan tingkat kepercayaan 95%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai untuk variabel kompensasi adalah sebesar 1152 yang artinya berada dalam kategori baik. Untuk variabel motivasi kerja sebesar 1657 yang artinya berada dalam kategori sangat baik. Sedangkan untuk variabel prestasi kerja nilai yang diperoleh adalah sebesar 1657 yang artinya berada dalam kategori sangat baik.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi maka dapat dikatakan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 46,3% dan sisanya sebesar 54,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar kompensasi dan motivasi kerja.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya buat tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh kelulusan gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Bandung, 26 September 2018

Yang membuat pernyataan



Ery Abdian Nugraha

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga pada akhirnya peneliti mampu menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi kerja karyawan (Studi tentang Kompensasi, Motivasi kerja dan Prestasi kerja PT.San Central Indah)**”.

Peneliti menyusun skripsi ini dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang sarjana (S1) Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Sangga Buana YPKP Bandung. Dengan berbagai macam kekurangan yang ada, peneliti sadar bahwa dalam penulisan karya tulis Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun.

Di dalam proses penyusunan karya tulis ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih atas dukungan, doa, support dan dorongan motivasi dari kedua orang tua sehingga peneliti dapat menyelesaikan karya tulis skripsi ini dengan baik, selain itu peneliti juga ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Asep Effendi, SE., Msi., PIA selaku Rektor Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
2. Bapak Dr.ir Didin Kusdian, MT selaku wakil rektor I Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
3. Ibu Memi Sulaksmi, SE., MSi selaku wakil Rektor II Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
4. Bapak Dr.Deni Nurdyana Hadimin, Drs.,MSi selaku wakil rektor III Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
5. Bapak H. Sumeidi Kadarisman, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
6. Bapak Bambang Susanto, SE., MSi selaku wakil dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
7. Bapak Asep Jamaludin, SE., MSi selaku Ketua Jurusan Program Studi S1 Manajemen Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
8. Kedua Orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan, dan motivasi dalam menyelesaikan Skripsi ini.
9. Bapak H. Syam Susilo, SE., MSi Selaku Dosen Pembimbing dalam menyelesaikan Karya Tulis Skripsi ini.
10. Seluruh Dosen pengajar dan Staff Administrasi serta Staff Perpustakaan Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
11. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan support dan dukungan
12. Serta semua pihak yang telah membantu peneliti dalam proses menyusun Skripsi ini yang tidak dapat disebutkan semuanya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.5 Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	7
1.5.1 Landasan Teoritis.....	7
1.5.2 Studi Empiris.....	13
1.5.3 Hipotesis.....	14
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2 Kompensasi.....	19
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	19
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	20
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	22
2.3 Motivasi Kerja.....	24
2.3.1 Pengertian Motivasi kerja.....	24
2.3.2 Tujuan Motivasi.....	25
2.3.3 Teori Motivasi.....	26
2.4 Prestasi Kerja.....	28
2.4.1 Pengertian Prestasi kerja.....	28
2.4.2 Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja.....	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Data Penelitian.....	32
3.1.1 Objek dan Subjek Penelitian.....	32
3.1.2 Sejarah singkat PT.San Central Indah.....	32
3.1.3 Kegiatan usaha PT.San Central Indah	33
3.1.4 Visi dan Misi PT.San Central Indah	33
3.1.5 Struktur Organisasi PT.San Central Indah	34
3.2 Metode Penelitian.....	36
3.2.1 Metode Penelitian yang digunakan.....	36
3.2.2 Jenis dan Sumber data.....	37

3.2.3 Teknik Pengumpulan data.....	38
3.2.4 Populasi dan Sampel.....	39
3.2.5 Operasionalisasi Variabel.....	40
3.2.6 Kerangka Penelitian.....	43
3.2.7 Analisis Data.....	45
3.2.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	45
3.2.7.2 Metode Analisis Deskriptif.....	48
3.2.7.3 Metode Analisis Verifikatif.....	50
3.2.7.4 Method of Succesive Interval (MSI).....	50
3.2.7.5 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.2.7.6 Analisis Koefisien Korelasi.....	54
3.2.7.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	56
3.2.7.8 Analisis Regresi Berganda.....	56
3.2.7.9 Uji Hipotesis.....	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Deskriptif.....	61
4.2 Hasil Rancangan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	66
4.2.1 Uji Validitas.....	66
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	68
4.3 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden.....	70
4.3.1 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi.....	70
4.3.2 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	77

4.3.3 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja.....	86
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	95
4.3.5 Analisis Korelasi Product Moment (Pearson).....	99
4.3.6 Analisis Regresi Berganda.....	101
4.3.7 Analisis Koefisien Determinasi (Kd).....	103
4.3.8 Uji Hipotesis.....	104

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Saran.....	113

DAFTAR PUSTAKA.....	114
----------------------------	------------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi variabel.....	40
Tabel 3.2 Skor tiap item pernyataan variabel.....	42
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	54
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir.....	63
Tabel 4.3 Usia.....	64
Tabel 4.4 Masa Kerja.....	65
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas.....	67
Tabel 4.6 Nilai Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	69
Tabel 4.7 Nilai Reliabilitas Variabel Motivasi.....	69
Tabel 4.8 Nilai Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja.....	69
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.10 Item Pernyataan 1 (X1).....	72
Tabel 4.11 Item Pernyataan 2 (X1).....	73
Tabel 4.12 Item Pernyataan 3 (X1).....	74
Tabel 4.13 Item Pernyataan 4 (X1).....	75
Tabel 4.14 Rekapitulasi tanggapan responden mengenai kompensasi.....	76
Tabel 4.15 Item Pernyataan 1 (X2).....	79
Tabel 4.16 Item Pernyataan 2 (X2).....	80
Tabel 4.17 Item Pernyataan 3 (X2).....	81
Tabel 4.18 Item Pernyataan 4 (X2).....	81
Tabel 4.19 Item Pernyataan 5 (X2).....	82

Tabel 4.20 Item Pernyataan 6 (X2).....	83
Tabel 4.21 Rekapitulasi tanggapan responden mengenai motivasi.....	84
Tabel 4.22 Item Pernyataan 1 (Y).....	87
Tabel 4.23 Item Pernyataan 2 (Y).....	88
Tabel 4.24 Item Pernyataan 3 (Y).....	89
Tabel 4.25 Item Pernyataan 4 (Y).....	90
Tabel 4.26 Item Pernyataan 5 (Y).....	91
Tabel 4.27 Item Pernyataan 6 (Y).....	92
Tabel 4.28 Rekapitulasi tanggapan responden mengenai prestasi kerja.....	93
Tabel 4.29 Hasil Uji Normalitas Taksiran Model Regresi.....	95
Tabel 4.30 Hasil Uji Multikolinearitas.....	96
Tabel 4.31 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	97
Tabel 4.32 Hasil Uji Autokorelasi.....	98
Tabel 4.33 Rekapitulasi Hasil Uji Autokorelasi.....	97
Tabel 4.34 Hasil Uji Analisis Korelasi.....	100
Tabel 4.35 Hasil Uji Analisis Korelasi.....	100
Tabel 4.36 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	101
Tabel 4.37 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	103
Tabel 4.38 Hasil Perhitungan t Hitung.....	105
Tabel 4.39 Hasil Perhitungan t Hitung.....	107
Tabel 4.40 Hasil Perhitungan F Hitung.....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka konseptual penelitian.....	12
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan Kayu Sejati.....	34
Gambar 3.2 Kerangka Penelitian.....	43
Gambar 3.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho.....	59
Gambar 4.1 Jenis Kelamin.....	62
Gambar 4.2 Pendidikan Terakhir.....	63
Gambar 4.3 Usia.....	64
Gambar 4.4 Masa Kerja.....	66
Gambar 4.5 Interval Skor Indikator Variabel Kompensasi.....	72
Gambar 4.6 Interval Skor Indikator Variabel Kompensasi.....	77
Gambar 4.7 Interval Skor Indikator Variabel Motivasi.....	79
Gambar 4.8 Interval Skor Indikator Variabel Motivasi.....	85
Gambar 4.9 Interval Skor Indikator Variabel Prestasi Kerja.....	87
Gambar 4.10 Interval Skor Indikator Variabel Prestasi Kerja	94
Gambar 4.11 Interval Skor Indikator Variabel Prestasi Kerja	94
Gambar 4.12 Kurva Uji Hipotesis Secara Parsial.....	105
Gambar 4.13 Kurva Uji Hipotesis Secara Parsial.....	107
Gambar 4.14 Kurva Uji Hipotesis Secara Simultan.....	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Catatan Konsultasi Periode Ke-1

Lampiran 1.2 Riwayat Hidup

Lampiran 1.3 Surat Keterangan Riset

Lampiran 1.4 Kuisisioner

Lampiran 1.5 Tabulasi Kuisisioner

Lampiran 1.6 Method Succesive Interval