

## **ABSTRAK**

### **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA”**

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang terdapat di dalam perusahaan dan memegang peranan yang sangat penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif. Teknik pengumpulan data yaitu dengan kuisioner dan wawancara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah accidental sampling. Teknik pengolahan data dengan menggunakan koefisien korelasi pearson, serta uji statistik t dan f untuk menguji hipotesis dengan tingkat kepercayaan 95%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai untuk variabel kompensasi adalah sebesar 1152 yang artinya berada dalam kategori baik. Untuk variabel motivasi kerja sebesar 1657 yang artinya berada dalam kategori sangat baik. Sedangkan untuk variabel prestasi kerja nilai yang diperoleh adalah sebesar 1657 yang artinya berada dalam kategori sangat baik.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi maka dapat dikatakan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 46,3% dan sisanya sebesar 54,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar kompensasi dan motivasi kerja.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja