

**PENGARUH KETELADANAN PIMPINAN, KUALITAS PENGAWASAN DAN KEJELASAN
ATURAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA GATEWAY
PASTEUR APARTMENT**

Oleh

Rizky Amarullo Hardian

1111167028

ABSTRAK

Kedisiplinan merupakan fungsi operatif Manajemen Sumber Daya Manusia yang terpenting, karena jika karyawan tersebut disiplin, maka semakin tinggi pula prestasi kerja yang dapat dicapai. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini akan mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan, pegawai, dan masyarakat. Oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin yang baik. Seorang manajer dikatakan efektif dalam kepemimpinannya, jika para bawahannya berdisiplin baik.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Dalam penelitian ini analisis deskriptif digunakan untuk mengetahui bagaimana pengaruh teladan pimpinan, kualitas pengawasan, kejelasan aturan kerja terhadap Kedisiplinan kerja di PT. Prasetya Agung Cipta Abadi (*Gateway Pasteur Apartment Bandung*), lalu metode verifikatif di gunakan untuk menguji kebenaran hipotesis yang dilakukan melalui pengumpulan data dari lapangan.

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian tersebut dapat disimpulkan Bahwa teladan pimpinan, kualitas pengawasan dan kejelasan aturan kerja secara bersama-sama (simultan) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja karyawan karyawan PT Prasetya Agung Cipta Abadi atau *Gateway Pasteur Apartment*. Artinya teladan pimpinan, kualitas pengawasan dan kejelasan aturan kerja secara bersama-sama memberikan kontribusi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan PT Prasetya Agung Cipta Abadi. Jadi apabila teladan pimpinan, kualitas pengawasan dan kejelasan aturan kerja baik maka disiplin kerja karyawan PT Prasetya Agung Cipta Abadi akan baik, sebaliknya apabila teladan pimpinan, kualitas pengawasan dan kejelasan aturan kerja buruk maka disiplin kerja karyawan PT Prasetya Agung Cipta Abadi akan buruk.

Teladan pimpinan merupakan salah satu faktor utama yang dapat mempengaruhi disiplin kerja. Oleh sebab itu, disarankan pimpinan PT Prasetya Agung Cipta Abadi, hendaknya terus meningkatkan dan memperhatikan sikap dan kinerjanya sebagai pemimpin saat bekerja agar menjadi panutan dan di tiru oleh karyawan agar karyawan dapat disiplin dan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Dengan cara tidak seenaknya masuk keluar kantor, berdiskusi dengan para karyawan tentang kendala perusahaan dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu juga memberi semangat seperti *reward* kepada karyawan agar menjadi acuan untuk mengerjakan pekerjaan tepat waktu. Perusahaan juga hendaknya juga harus memperhatikan pengaruh yang kecil seperti kualitas pengawasan dan aturan kerja kepada karyawan agar karyawan bekerja dengan tanggung jawab dan disiplin. Kualitas pengawasan dan aturan kerja juga dapat membantu mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan. Apabila kualitas pengawasan dan aturan kerjanya baik maka berpengaruh baik juga pada disiplin kerja karyawan perusahaan.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Kedisiplinan kerja karyawan, *Gateway Pasteur Apartment*.

