

LAMPIRAN

Lampiran 1

**KUISIONER PENGARUH KETELADANAN PIMPINAN, KUALITAS
PENGAWASAN DAN KEJELASAN ATURAN KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PADA GATEWAY PASTEUR APARTEMENT
BANDUNG**

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Yth: Bapak/Ibu Responden

Di Tempat.

Dengan hormat, Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian pendidikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP, saya memerlukan beberapa informasi sebagai bahan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keteladanan Pimpinan, Kualitas Pengawasan dan kejelasan Aturan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada *Gateway Pasteur Apartment*”**.

Biodata peneliti :

Nama : Rizky Amarulloh Hardian

NPM : 1111167018

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Kuesioner ini didesain untuk menilai disiplin kerja karyawan, yang diperoleh dari kuesioenr ini hanya akan

saya gunakan untuk keperluan penelitian saja dan saya akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian. Saya harap Bapak/Ibu dapat mengembalikan kuesioner ini. Atas kesedian Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Bandung, Februari 2019

Rizky Amarulloh Hardian

(1111167028)

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Bapak/Ibu mengisi daftar pertanyaan berikut:

Nama : _____

Jenis Kelamin : Pria/ Wanita

Umur : ____ tahun

Pendidikan Terakhir : SMA /D3 /S1 /S2 Lainnya _____

Jabatan : _____

II. DAFTAR PERTANYAAN

Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi pertanyaan berikut dengan memberikan tanda checklist (v) dalam kolom yang disediakan dengan keterangan : **STS**: Sangat Tidak Setuju; **TS**: Tidak Setuju; **R**: Ragu; **S**: Setuju; **SS** :Sangat Setuju.

A. Variabel Keteladanan Pimpinan

No	Pernyataan	Kriteria Penilaian				
		SS	S	R	TS	STS
	Dimensi Berpengetahuan Luas					
1	Pimpinan memahami sejara rinci tentang seluk beluk dan aturan perusahaan					
2	Pimpian dapat menjelaskan dengan baik hal hal yang tidak di mengerti oleh karyawan berkaitan dengan pekerjaan					
3	Pimpinan dapat membimbing dengan baik karyawan yang kesulitan dalam pekerjaan					
4	Pimpinan memahami karakter dan kemampuan karyawan dan memberikan tugas kepada karyawan sesuai kemampuan					

	Dimensi Keyakinan Terhadap Organisasi	SS	S	R	TS	STS
5	Pimpinan selalu optimis terhadap perkembangan kemajuan perusahaan					
6	Pimpinan selalu mempercayakan keberlangsungan perusahaan kepada karyawan					
7	Pimpinan selalu menegaskan harus adanya kerjasama yang baik antar lini di perusahaan untuk kemajuan perusahaan					
8	Pimpinan memberi himbauan yang jelas kepada karyawan tentang target perusahaan yang harus di capai.					
	Dimensi Cepat Mengambil Keputusan	SS	S	R	TS	STS
9	Pimpinan dapat mengambil keputusan dengan tepat dan cepat					
10	keputusan yang di ambil pimpinan selalu berbuah baik untuk perusahaan					
11	Keputusan yang di ambil pimpinan tidak memberatkan karyawan					
12	Pimpinan tidak gegabah dalam menganbil keputusan, semuanya di musyawarahkan kepada seluruh karyawan					
	Dimensi Daya Kerja dan Antusias Yang Tinggi					
13	Pimpinan memiliki integritas yang tinggi					
14	Pimpinan mempunyai semangat kerja yang tinggi					
15	Pimpinan mencontohkan semangat kerja yang baik kepada karyawan					
16	Pimpinan selalu hadir di kantor tepat waktu					

17	Pimpinan tidak pernah meninggalkan pekerjaan dengan alasan yang tidak jelas					
18	Semangat kerja pimpinan berpengaruh terhadap kerja karyawan					

B. Variabel Kualitas pengawasan

No	Pernyataan	Kriteria Penilaian				
		SS	S	R	TS	STS
	Dimensi Kontrol Masukan					
1	Perusahaan melakukan penyeleksian karyawan secara ketat dan profesional					
2	Perusahaan melakukan penilaian terhadap karyawan secara objektif dan adil					
3	Perusahaan melakukan pemeriksaan dan penilaian terhadap kinerja karyawan secara rutin					
4	Perusahaan selalu mengadakan pelatihan dan bimbingan kerja dalam waktu 2 atau 3 bulan terhadap karyawan yang baru masuk					
	Dimensi Kontrol Prilaku					
5	Perusahaan Melakukan evaluasi terhadap kinerja karyawan					
6	Perusahaan memberikan aturan yang jelas mengenai sistem kerja dan prilaku karyawan di kantor					
7	Perusahaan selalu memberi himbauan kepada karyawan tentang target perusahaan yang harus di capai.					

	Dimensi kontrol Pengeluaran	SS	S	R	TS	STS
8	Perusahaan memberikan penghargaan berupa bonus, kenaikan jabatan dan pangkat yang sesuai terhadap karyawan yang berprestasi					
9	Perusahaan menerapkan sanksi tegas terhadap pelanggaran yang dilakukan karyawan					
10	Sanksi dan penghargaan yang diberikan oleh perusahaan dilakukan secara profesional dan adil					

C. Variabel Kejelasan Aturan

No	Pernyataan	Kriteria Penilaian				
		SS	S	R	TS	STS
	Dimensi Memperlancar Tugas pegawai					
1	Aturan yang di berlakukan oleh perusahaan mempermudah kerja karyawan					
2	Aturan yang di buat perusahaan jelas dan sesuai dengan standar operasional prosedur					
3	Aturan yang di buat oleh perusahaan dapat di pahami seluruh karyawan					
4	Kelancaran kerja Karyawan sangat di pengaruhi oleh aturan yang di buat perusahaan					
	Dimensi Mengetahui Hambatan hambatan dalam bekerja	SS	S	R	TS	STS
5	Dengan aturan yang berlaku di perusahaan, karyawan dapat mengetahui hambatan hambatan dalam bekerja					
6	Aturan yang ada dapat meminimalisir hambatan hambatan dalam perusahaan					

	Dimensi Pengarahan Pegawai Untuk Disiplin Dalam bekerja	SS	S	R	TS	STS
7	Aturan yang ada dapat menambah disiplin kerja karyawan					
8	Aturan yang ada dapat menumbuhkan motivasi kerja karyawan dan berdampak pada disiplin kerja					
9	Kedisiplinan kerja pada karyawan di pengaruhi oleh aturan yang di buat perusahaan					

D. Variabel Disiplin Kerja Karyawan

No	Pernyataan	Kriteria Penilaian				
		SS	S	R	TS	STS
	Teladan Pimpinan					
1	Pimpinan Mencontohkan Ketepatan dan kecepatan saat bekerja					
2	Pimpinan tidak pernah keluar di jam kantor untuk urusan pribadi					
3	Pimpinan selalu berfikir objektif dalam bekerja.					
4	Pimpinan selalu tepat waktu saat datang ke kantor					
5	Pimpinan selalu memikirkan hak hak dan kewajiban karyawan secara adil					
	Ketepatan Waktu					
6	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu					
7	Saya tidak pernah keluar kantor di jam kerja					
8	Saya tidak pernah terlambat ke kantor pada saat masuk dan sesudah istirahat					

9	Pekerjaan saya tertunda karena saya sering mengobrol di kantor					
10	Pekerjaan selesai karena saya melemparkan kerjaan saya pada teman kantor saya					
	Kualitas Pengawasan					
11	Perusahaan Melakukan evaluasi terhadap kinerja karyawan					
12	Perusahaan menerapkan sanksi tegas terhadap pelanggaran yang di lakukan karyawan					
13	Perusahaan memberi himbauan yang jelas kepada karyawan tentang target perusahaan yang harus di capai.					
14	Perusahaan melakukan penyaringan karyawan dengan profesional dan ketat.					
	Ketaatan Aturan					
15	Saya mengerti dengan aturan di perusahaan ini					
16	Saya memahami aturan mana yang akan fatal bila melakukannya					
17	Aturan yang diberikan oleh perusahaan Sangat jelas					
18	Saya tidak pernah bertanya kepada atasan atau rekan kerja saya tentang aturan perusahaan					
19	Saya bekerja sesuai job desk dan aturan yang ada					
20	Pekerjaan saya sesuai dengan aturan dan prosedur yang di buat oleh perusahaan					

Lampiran 2

DATA MENTAH

Tabulasi variabel Keteladanan Pimpinan

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	TOTAL
1	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	3	74
2	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	80
3	5	5	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	75
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	80
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	76
6	5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	3	3	78
7	4	3	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	3	5	5	5	3	76
8	5	3	5	4	5	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	4	66
9	4	3	3	3	4	4	3	4	5	5	4	5	3	5	5	4	3	5	72
10	3	3	5	3	5	4	3	3	3	3	3	3	2	5	5	3	3	3	62
11	4	2	3	3	3	4	5	5	3	5	3	5	3	4	3	2	2	4	63
12	3	3	2	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	5	3	3	3	4	57
13	2	3	3	3	2	3	5	1	3	2	2	2	2	2	2	3	2	1	43
14	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	1	3	3	5	3	3	3	2	48
15	2	2	3	3	2	3	5	1	3	3	2	2	3	1	1	2	2	1	41
16	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	1	3	2	2	2	3	2	2	42
17	3	1	2	2	1	3	1	2	2	3	2	2	3	1	2	1	1	1	33
18	1	2	1	2	1	3	2	3	1	3	1	1	2	2	1	2	2	2	32
19	3	1	1	2	1	1	1	2	1	3	2	2	1	1	2	1	1	1	27
20	3	1	2	2	1	2	2	3	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	31
21	3	1	2	1	1	2	1	2	1	3	2	2	1	2	1	2	1	2	30

Tabulasi Variabel Kualitas Pengawasan

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	5	4	5	3	4	3	5	4	5	4	42
2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
3	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	46
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
6	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	44
7	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
8	5	5	3	3	3	3	4	5	5	4	40
9	4	5	4	5	2	5	5	4	4	3	41
10	5	4	4	4	3	3	3	5	5	5	41
11	4	5	3	3	3	3	4	3	4	5	37
12	5	3	4	4	2	5	4	2	4	5	38
13	4	2	3	2	3	4	4	2	3	4	31
14	4	3	4	4	3	2	3	2	2	3	30
15	3	2	3	4	3	5	4	2	3	3	32
16	4	3	2	2	3	2	3	2	2	3	26
17	3	1	3	2	3	5	3	1	3	1	25
18	3	1	2	2	1	1	2	1	2	3	18
19	1	1	3	1	3	2	3	1	3	1	19
20	2	3	2	2	2	2	1	1	1	2	18
21	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	17

Tabulasi Variabel Kejelasan Aturan

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	TOTAL
1	4	5	4	3	4	5	4	5	4	38
2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
3	4	4	4	3	5	5	4	5	4	38
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	41
5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	36
6	5	4	5	5	4	4	3	4	4	38
7	4	3	4	4	5	5	4	5	5	39
8	5	3	5	5	5	4	5	4	5	41
9	3	2	3	4	4	5	3	5	3	32
10	5	3	5	5	5	5	5	5	2	40
11	5	2	2	5	5	5	3	3	3	33
12	3	3	3	2	3	4	1	2	2	23
13	2	2	2	5	2	3	2	3	3	24
14	2	2	3	2	3	2	1	2	2	19
15	3	3	2	1	2	2	2	3	3	21
16	1	2	3	2	3	3	1	2	2	19
17	3	3	2	2	1	1	2	3	3	20
18	2	1	1	1	2	3	1	1	1	13
19	3	1	1	2	1	1	2	1	3	15
20	1	1	1	1	2	3	1	1	1	12
21	1	1	3	2	3	2	2	1	1	16

Tabulasi Variabel Disiplin Kerja Karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	TOTAL
1	5	4	3	4	5	4	3	2	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	81
2	5	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	87
3	4	4	5	2	5	4	3	2	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	86
4	5	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	82
5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	90
6	3	4	4	3	2	4	2	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	83
7	5	2	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	83
8	3	4	4	4	5	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	70
9	4	5	5	3	4	4	4	2	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	85
10	4	3	4	3	5	5	5	4	3	4	4	3	2	5	3	3	3	4	4	3	74
11	2	5	3	5	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	2	5	2	3	4	2	63
12	4	2	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3	2	2	2	5	1	2	4	3	62
13	2	3	3	4	3	5	4	1	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	2	56
14	2	2	4	3	5	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	5	2	2	2	3	54
15	4	1	2	5	2	1	4	2	2	2	2	2	3	3	1	2	2	3	2	2	47
16	4	3	4	4	3	3	1	4	2	2	1	1	2	2	3	2	3	3	3	1	51
17	2	2	2	5	1	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1	46
18	1	1	4	5	2	2	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2	1	3	2	2	39
19	1	2	3	1	3	3	1	3	2	3	2	2	2	1	3	2	3	2	2	1	42
20	1	1	2	5	1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	2	1	3	3	1	41
21	1	1	2	3	1	3	1	3	2	1	1	1	3	2	2	2	1	2	2	1	35

Lampiran 3

Uji Reliabilitas dan Uji Validitas**Uji Reliabilitas****Variabel X1****Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	52.95	340.248	.759	.970
x1.2	53.62	330.548	.851	.969
x1.3	53.19	332.762	.806	.970
x1.4	53.38	335.148	.844	.969
X1.5	53.48	319.162	.908	.968
X1.6	53.29	346.014	.712	.971
X1.7	53.24	340.990	.575	.973
X1.8	53.10	335.290	.766	.970
X1.9	53.33	324.333	.908	.968
X1.10	52.90	341.290	.768	.970
X1.11	53.48	324.362	.891	.968
X1.12	53.24	332.890	.866	.969
X1.13	53.52	339.162	.759	.970
X1.14	53.43	340.557	.609	.972
X1.15	53.38	327.948	.842	.969
X1.16	53.29	326.314	.883	.969
X1.17	53.71	329.714	.853	.969
X1.18	53.57	331.457	.791	.970

Variabel X2**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	30.57	87.457	.783	.934
X2.2	31.10	84.490	.752	.935
X2.3	30.90	88.790	.814	.933
X2.4	31.19	88.062	.703	.937
X2.5	31.19	87.662	.695	.938
X2.6	31.00	88.500	.597	.943
X2.7	30.71	86.314	.846	.931
X2.8	31.43	78.357	.886	.928
X2.9	30.90	85.690	.827	.932
X2.10	30.86	86.129	.748	.935

Variabel X3**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	25.19	89.162	.849	.943
X3.2	25.81	94.862	.738	.949
X3.3	25.33	89.933	.834	.944
X3.4	25.43	91.757	.730	.949
X3.5	25.10	90.690	.829	.944
X3.6	24.95	92.648	.745	.948
X3.7	25.67	86.833	.899	.940
X3.8	25.29	87.214	.869	.942
X3.9	25.43	92.957	.749	.948

Variabel Y**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	61.43	307.457	.785	.951
y2	61.62	309.148	.783	.951
y3	60.95	321.948	.735	.952
y4	61.05	364.848	-.362	.964
y5	61.24	315.190	.667	.953
y6	61.19	320.462	.676	.953
y7	61.62	318.048	.617	.954
y8	61.52	339.962	.225	.958
y9	61.52	316.862	.784	.951
y10	61.19	311.662	.861	.950
y11	61.48	307.662	.905	.949
y12	61.57	305.757	.916	.949
y13	61.43	316.457	.720	.952
y14	61.38	312.948	.850	.950
y15	61.52	311.862	.819	.951
y16	61.24	322.490	.630	.953
y17	61.67	309.633	.829	.951
y18	61.19	319.962	.780	.952
y19	61.19	316.762	.830	.951
y20	61.76	304.190	.904	.949

Uji Validitas

Variabel X1

Variabel	Item	R Hitung	>/<	R Tabel	Status
X1 (Teladan Pimpinan)	X1.1	0,783	>	0,4329	Valid
	X1.2	0,869	>	0,4329	Valid
	X1.3	0,829	>	0,4329	Valid
	X1.4	0,861	>	0,4329	Valid
	X1.5	0,922	>	0,4329	Valid
	X1.6	0,737	>	0,4329	Valid
	X1.7	0,623	>	0,4329	Valid
	X1.8	0,793	>	0,4329	Valid
	X1.9	0,921	>	0,4329	Valid
	X1.10	0,79	>	0,4329	Valid
	X1.11	0,906	>	0,4329	Valid
	X1.12	0,881	>	0,4329	Valid
	X1.13	0,784	>	0,4329	Valid
	X1.14	0,652	>	0,4329	Valid
	X1.15	0,863	>	0,4329	Valid
	X1.16	0,899	>	0,4329	Valid
	X1.17	0,871	>	0,4329	Valid
	X1.18	0,817	>	0,4329	Valid

Variabel X 2

Variabel	Item	R Hitung	>/<	R Tabel	Status
X2 (Kualitas Pengawasan)	x2.1	0,824	>	0,4329	Valid
	x2.2	0,828	>	0,4329	Valid
	x2.3	0,846	>	0,4329	Valid
	x2.4	0,76	>	0,4329	Valid
	x2.5	0,755	>	0,4329	Valid
	x2.6	0,679	>	0,4329	Valid
	x2.7	0,876	>	0,4329	Valid
	x2.8	0,917	>	0,4329	Valid
	x2.9	0,862	>	0,4329	Valid
	x2.10	0,861	>	0,4329	Valid

Variabel X3

Variabel	Item	R Hitung	>/<	R Tabel	Status
X3 (Kejelasan Aturan Kerja)	X3.1	0,884	>	0,4329	Valid
	X3.2	0,788	>	0,4329	Valid
	X3.3	0,872	>	0,4329	Valid
	X3.4	0,79	>	0,4329	Valid
	X3.5	0,876	>	0,4329	Valid
	X3.6	0,799	>	0,4329	Valid
	X3.7	0,924	>	0,4329	Valid
	X3.8	0,901	>	0,4329	Valid
	X3.9	0,801	>	0,4329	Valid

Variabel Y

Variabel	Item	R Hitung	>/<	R Tabel	Status
Y (Kedisiplinan Kerja)	Y.1	0,815	>	0,4329	Valid
	Y.2	0,812	>	0,4329	Valid
	Y.3	0,76	>	0,4329	Valid
	Y.4	0,311	<	0,4329	Tidak Valid
	Y.5	0,709	>	0,4329	Valid
	Y.6	0,71	>	0,4329	Valid
	Y.7	0,622	>	0,4329	Valid
	Y.8	0,285	<	0,4329	Tidak Valid
	Y.9	0,807	>	0,4329	Valid
	Y.10	0,878	>	0,4329	Valid
	Y.11	0,918	>	0,4329	Valid
	Y.12	0,927	>	0,4329	Valid
	Y.13	0,752	>	0,4329	Valid
	Y.14	0,867	>	0,4329	Valid
	Y.15	0,841	>	0,4329	Valid
	Y.16	0,668	>	0,4329	Valid
	Y.17	0,851	>	0,4329	Valid
	Y.18	0,802	>	0,4329	Valid
	Y.19	0,848	>	0,4329	Valid
	Y.20	0,918	>	0,4329	Valid