

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi disiplin kerja, kompensasi, dan kinerja pegawai, serta seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan kompensasi sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja pegawai sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat sebanyak sebanyak 113 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling* dengan rumus slovin jadi jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 88 orang. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.19.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat. Sedangkan besarnya pengaruh disiplin kerja dan kompensasi dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 65,3%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai.

***The Influence of Work Discipline and Compensation on Employee
Performance
(Case Study of West Java Province Civil Service Police Unit)***

ABSTRACT

This study aims to determine how the conditions of work discipline, compensation, and employee performance, and how much influence the work discipline and compensation on employee performance in the West Java Province Civil Service Police Unit. The factors tested in this study are work discipline and compensation as independent variables. While employee performance is the dependent variable.

The research method used in this research is descriptive and verification methods. The population in this study were 113 civil service police officers in West Java Province. The sampling technique used in this study is probability sampling with simple random sampling technique with the Slovin formula so the number of samples in this study amounted to 88 people. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 19.00.

Based on the results of research partially and simultaneously shows that work discipline and compensation significantly influence employee performance in the Civil Service Police Unit in West Java Province. While the magnitude of the effect of work discipline and compensation in contributing influence on employee performance is 65.3%.

Keywords: Work Discipline, Compensation, and Employee Performance.