**DAFTAR ISI**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**ABSTRAK** i

**KATA PENGANTAR** ii

**DAFTAR ISI** iv

**DAFTAR TABEL** vi

**BAB I PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang Masalah 1
	2. Identifikasi Masalah 5
	3. Tujuan dan Manfaat Penelitian 6
		1. Tujuan penelitian 6

1.3.2 Manfaat Penelitian 6

* 1. Sistematika Penulisan 7

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Tinjauan Konseptual 8

2.2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 8

2.2 Tinjauan Teoritis 15

2.2.1. Pengertian Motivasi dan Perbandingan Motivasi

Eksternal &Internal 15

2.2.2. Tujuan Motivasi 17

2.2.3 Perbandingan Motivasi Eksternal & Internal 17

2.2.4 Teori-Teori Tentang Motivasi 20

2.2.5 Produktivitas Kerja Karyawan 22

2.2.5.1 Faktor-Faktor Produktivitas 24

2.2.5.2 Pengukuran Produktivitas 27

2.2.5.3 Pengertian Kinerja Karyawan 28

2.2.5.4 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 29

2.2.5.5 Cara - Cara untuk Meningkatkan Kinerja 30

2.2.6 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kinerja Karyawan 31

2.3 Kerangka Pikir 32

**BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

3.1 Analisis Hasil Penelitian 34

3.1.1 Deskripsi Data 34

3.2 Analisis Regresi 44

3.3 Pembahasan 45

**BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN**

4.1 Kesimpulan 50

4.2 Saran 51

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**