**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MANDIRI Tbk**

**ABSTRAK**

**Rida Solihat**

**110111090152**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Pt. Bank Mandiri Tbk. Cabang Cileunyi tahun 2016 yang ditinjau dari aspek motiasi internal dan eksternal. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil kuesioner atau tanggapan responden, serta hasil penelitian lainnya yang relefan dengan objek yang diteliti, dalam hal ini data primer diperoleh dari perusahaan perbankan PT. Bank Mandiri Tbk. Cabang Cileunyi. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS. Temuan dari penelitian ini menunjukan bahwa variable dari motivasi internal dan eksternal secara bersamaan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan Pt. Bank Mandiri Tbk. Tahun 2016. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji F dengan taraf signifikasi dibawah 0.05. Variabel motivasi internal dan eksternal berpengarus secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dinuktikan dengan hasil uji t, variable independen jika tingkat signifikasinya dibawah 0.05. Motivasi internal dengan taraf signifikasi 0.048 dan motivasi eksternal dengan taraf signifikasinya dibawah 0.037. Variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah motivasi eksternal. Hal ini dibuktikan oleh koefisien beta dari motivasi eksternal yang lebih besar dibandingkan dengan motiovasi internal yaitu sebesar 0.522.

Kata Kunci : Motivasi Kerja , Produktifitas Kerja

**MOTIVATION EFFECT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN.**

**Bank Mandiri Tbk**

**ABSTRACT**

**Rida Solihat**

**110111090152**

This study aimed to analyze the influence of motivation on employee performance in Pt. Bank Mandiri Tbk. Branch Cileunyi 2016 is viewed from the aspect of internal and external motiasi. The research data was obtained from the method of presentation of data from the questionnaire or the respondents, as well as other research relefan with the object under study, in this case primary data obtained from banking company PT. Bank Mandiri Tbk. Cileunyi branch. The statistical analysis used in this study is multiple regression analysis using SPSS. Findings from this study showed that the variables of internal and external motivation simultaneously significantly influence employee productivity Pt. Bank Mandiri Tbk. In 2016. This is evidenced by the results of the F test with a significance level of under 0:05. Internal and external motivation variable berpengarus significantly on labor productivity. It dinuktikan with t-test, independent variables if the level of significance below 0.05. With a significance level of internal motivation and external motivation 0048 with a level of significance below 0.037. The most dominant variable affecting the productivity of employees is external motivation. This is evidenced by the beta coefficient of external motivation is greater than the internal motiovasi that is equal to 0522

Keywords: Work Motivation, Work Productivity