**ABSTRAK**

**PERANAN PRESTASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KOMPENSASI PADA PT. PINDAD (PERSERO) BANDUNG**

Oleh :

**Villia Effendi**

(A0011411RB5104)

Kompensasi sangat penting dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan. Kompensasi menjadi pendorong seseorang untuk melaksanakan suatu pekerjaan dalam rangka meningkatkan prestasi kerja yang optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis peranan kompensasi dalam meningkatkan prestasi kerja karwayan PT. PINDAD (Persero) Bandung dituntut untuk memiliki karyawan yang mempunyai loyalitas serta semangat yang tinggi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PINDAD (Persero) Bandung, jumlah populasi sebanyak 160 orang pada Divisi Mutu&K3LH. Jumlah penetapan sampel dengan menggunakan rumus Slovin yang menunjukkan sampel sebanyak 62 responden. Penarikan data dengan menggunakan kuesioner yang sebelumnya di uji validitas dan uji reliabilitas. Uji Validitas menggunakan koefisien korelasi Pearson Product Moment, uji Reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha. Penyajian data menggunakan tabel frekuensi. Analisis data menggunakan kontinum, koefisien korelasi Rank Spearman dan koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa kompensasi termasuk klasifikasi sangat baik dengan skornya adalah sebesar 2890 berada pada rentang antara 3410 – 2864,4 namun demikian masih terdapat beberapa faktor yang perlu diperhatikan, seperti kurangnya suatu perusahaan atau pimpinan dalam memperhatikan lingkungan kerja yang nyaman, dengan begitu perusahaan harus mengevaluasi kembali beberapa faktor tersebut. Dan prestasi kerja termasuk dalam kategori sangat tinggi dengan skornya adalah sebesar 4533 berada pada rentang antara 5270 – 4426,4. Walau demikian masih terdapat beberapa faktor yang perlu diperhatikan, seperti tentang sangat sering mengalami, kesulitan jika masuk dalam suatu pekerjaan team atau kelompok, maka dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan kembali seluruh karyawan yang kurang atau yang masih mengalami kesulitan dalam bekerja. Koefisien Korelasi Rank Spearman yang diperoleh adalah sebesar 0,295 yang menunjukkan bahwa terdapat peranan antara kompensasi dalam meningkatkan prestasi kerja secara keseluruhan signifikan. Sementara koefisien determinasi adalah sebesar 8,7% yang berarti bahwa kompensasi memiliki peranan dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan dan sisanya sebesar 91,3% dikontribusi variabel lain di luar model yang diteliti. Dengan demikian, perusahaan PT. PINDAD (Persero) Bandung harus mengawasi atau mengevaluasi kembali beberapa faktor yang kurang dimiliki oleh karyawan tersebut dan lebih meningkatkan kembali prestasi kerja karyawan dengan beberapa insentif dan kompensasi yang layak dan baik. Kompensasi yang diberikan harus dengan menarik supaya karyawan memiliki daya tarik atau ambisi yang tinggi dalam bekerja. Tidak hanya dengan kompensasi saja, beberapa faktor lainnya bisa meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan fasilitas yang diberikan perusahaan, seperti tunjangan, bonus, liburan dan sebagainya.

**Kata kunci : Kompensasi, Prestasi Kerja**

**KATA PENGANTAR**

 Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT yang telah melimpahkan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja pada PT. PINDAD (Persero) Bandung** dengan tepat waktu. Peneliti menyadari akan keterbatasan yang dimiliki dan masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan kerendahan hati peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk dijadikan bahan perbaikan untuk masa yang akan datang. Peneliti berharap tulisan ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukannya. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada kedua Orang Tua yang senantiasa memberikan doa serta dukungannya dan tidak lupa juga kepada Bapak Asep Jamaludin, SE., MSi. selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dan memberikan bimbingannnya dalam menyelesaikan tugas akhir. Dan tidak lupa juga yang ditujukan kepada para pihak yang telah membantu peneliti baik dalam bentuk apapun, diantaranya :

1. Bapak Dr. H. Asep Effendi R, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Sanga Buana YPKP Bandung.
2. Bapak Dr. H. Vip Paramarta Drs., MM selaku Wakil Rektor I Universitas Sanga Buana YPKP Bandung.
3. Ibu Memi Sulaksmi, SE., M.Si selaku Wakil Rektor II Universitas Sanga Buana YPKP Bandung.
4. Bapak H. Sumeidi Kadarisman SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
5. Bapak Bambang Sutanto, SE., M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
6. Bapak Asep Jamaludin, SE., MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung
7. Ibu Aryanti Ratnawati, SE., MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
8. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Sangga Buana YPKP Bandung yang telah banyak memberikan ilmu baik teori maupun praktik selama peneliti menuntut ilmu di Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
9. Pimpinan dan karyawan PT. PINDAD (Persero) Bandung khususnya pada Bapak Judha Wardhana selaku A.n. Kadep Pembelajaran Dan Pengembangan Kepemimpinan yang telah membantu penulis selama melakukan penelitian.
10. Saudara – saudaraku, yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga selesainya dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
11. Teman – teman Universitas Sangga Buana YPKP Bandung angkatan 2014 khususnya kelas karyawan, terima kasih atas dukungan dan kebersamaannya selama ini.

Akhir kata Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan berkah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan umumnya bagi para pembaca.

Bandung, 30 Januari 2017

Peneliti

**DAFTAR ISI**  hal

**SURAT PERSETUJUAN LEMBAGA**

**SURAT PENGESAHAN LEMBAGA**

**ABSTRAK………………………………………………………………………..…. i**

**KATA PENGANTAR………………………………………………………………** ii

**DAFTAR ISI**………………………………………………………...……………... iv

**DAFTAR TABEL**…………………………….…………………….…..…………. vii

**DAFTAR GAMBAR**…………………………………………...…..…….………… x

**DAFTAR LAMPIRAN**……………………………………………………………. xi

**BAB 1 PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang Penelitian……………………………....….…….. 1
	2. Identifikasi Masalah……………………………..………..……… 3
	3. Maksud dan Tujuan Penelitian………………………….……..… 4

1.3.1 Maksud Penelitian…………………………………....……. 4

1.3.2 Tujuan Penelitian………………….……………….….…… 4

* 1. Kegunaan Penelitian……………………….…………….….…… 4

1.4.1 Kegunaan Teoritis…………………..…………….…….….. 4

1.4.2 Kegunaan Praktis………………………………….….……. 4

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian……………………………….……. 5

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PIKIR PENELITIAN**

2.1 Tinjauan Pustaka…………………………….…………………… 6

 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia……………………. 6

 2.1.2 Kompensasi………………………………………….…. 8

 2.1.2.1 Pengertian Kompensasi……………………… 8

 2.1.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi………..…… 12

 2.1.2.3 Manfaat Pemberian Kompensasi………..….. 14

 2.1.2.4 Jenis Pemberian Kompensasi………..….….. 16

 2.1.2.5 Komponen Kompensasi…………………….. 19

 2.1.2.6 Faktor-faktor Memengaruhi Kompensasi..…. 24

 2.1.2.7 Sistem Kompensasi…………………………. 26

 2.1.2.8 Proses Kompensasi…………………....……. 27

 2.1.3 Prestasi Kerja…………………………….….….…… 28

 2.1.3.1 Pengertian Prestasi Kerja…………..…….…. 28

 2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Keja….. 28

 2.1.3.3 Penilaian Prestasi Kerja…………………….. 29

 2.1.3.4 Persiapan Penilaian Prestasi Kerja………….. 31

 2.1.3.5 Mempersiapkan Penilai…………………….. 32

2.2 Kerangka Pikir……………………………………….…………. 33

**BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1 Objek Penelitian……………………………………………….. 36

 3.1.1 Sejarah PT. PINDAD (Persero) Bandung …………… 36

 3.1.2 Lingkup Bidang Usaha…………..……………..…….. 37

 3.1.3 Visi dan Misi, Strategi dan Tujuan Perusahaan….…… 38

 3.1.3.1 Visi Perusahaan…………………….……….. 38

3.1.3.2 Misi Perusahaan…………………………….. 38

 3.1.3.3 Strategi Perusahaan……………………...…. 38

3.1.3.4 Tujuan Perusahaan……………………….…. 38

 3.1.4 Makna Logo PT. PINDAD (Persero) Bandung………. 39

 3.1.5 Struktur Organisasi…………………………….…….... 40

 3.1.6 Aspek-aspek Kegiatan………………………………….46

 3.2 Metode Penelitian…………………………………………..…… 47

 3.2.1 Metode yang digunakan………………………………. 47

3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian…………………. 48

3.2.3 Populasi dan Teknik penentuan Sampel……………… 50

 3.2.3.1 Populasi……………………………………... 50

 3.2.3.1 Sampel………………………………….…… 50

 3.2.4 Teknik Pengumpulan Data……………………….….... 51

 3.2.5 Instrumen Penelitian………………………………….. 53

 3.2.6 Pengujian Instrumen…………………………….…….. 54

 3.2.6.1 Uji Validitas………………..…………….…. 54

3.2.6.2 Uji Reliabilitas………………………………. 56

3.2.7 Metode Analisis Data……………………………….… 57

 3.2.7.1 Analisis Deskriptif………………………….. 57

 3.2.7.2 Korelasi Rank Spearman……..……….….….58

3.2.7.2 Koefisien Determinasi……………….……… 58

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Kondisi Kompensasi Pada PT. PINDAD (Persero) Bandung....... 60

 4.1.1 Analisis Deskriptif………..…………………………... 60

 4.1.2 Tanggapan Responden……………...………………… 61

 4.2 Kondisi Prestasi Kerja Pada PT.PINDAD (Persero) Bandung…. 67

 4.2.1 Analisis Deskriptif………..…...……….……………... 67

 4.2.2 Tanggapan Responden…………………...…………… 69

 4.3 Peranan Prestasi Kerja Dalam Meningkatkan Kompensasi ….. 88

 4.3.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas…………………. 88

4.3.1.1 Hasil Uji Validitas……..…...……….……… 89

4.3.1.2 Hasil Uji Reliabilitas………………...……… 93

 4.3.2 Hasil Pembahasan…………………………...………. 100

 4.3.2.1 Analisis Korelasi Rank Spearman…...……. 100

 4.3.2.2 Koefisien Determinasi…………..…....…… 104

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

 5.1 Kesimpulan………………………………………….........…… 105

 5.2 Saran………………………………………………….….……. 105

**DAFTAR PUSTAKA**……………………………………………….……………. 107

**LAMPIRAN – LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian Kompensasi……...……....….. 48

Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian Prestasi Kerja……………….….… 49

Tabel 3.3 Skala Nilai Alternatif Jawaban Kuesioner……………………..…… 53

Tabel 4.1 Rentang Klasifikasi Variabel………………………….……………. 60

Tabel 4.2 Item Pertanyaan 1 (P1X) Gaji yang diberikan perusahaan saat ini sangat memuaskan…………………………………………………. 61

Tabel 4.3 Item Pertanyaan 2 (P2X) Gaji yang diberikan sangat sesuai dengan beban jabatan yang ditempati…………………..…….……………. 61

Tabel 4.4 Item Pertanyaan 3 (P3X) Pemberian gaji sangat sesuai dengan tugas dan tanggung jawab…………………………………..……………. 62

Tabel 4.5 Item Pertanyaan 4 (P4X) Pemberian insentif dapat dinyatakan sangat adil……………………………………..…………………..…..…... 62

Tabel 4.6 Item Pertanyaan 5 (P5X) Pemberian bonus akhir tahun yang diberikan perusahaan sangat memuaskan………………….………...………. 63

Tabel 4.7 Item Pertanyaan 6 (P6X) Pemberian Gaji sangat sesuai dengan prestasi kerja………………………………………..………………….…… 63

Tabel 4.8 Item Pertanyaan 7 (P7X) Tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan sangat memuaskan…………………..………………… 64

Tabel 4.9 Item Pertanyaan 8 (P8X) Tunjangan transportasi yang diberikan perusahaan sangat memuaskan…………………..…………...……. 64

Tabel 4.10 Item Pertanyaan 9 (P9X) Program pelayanan karyawan yang diberikan perusahaan sangat memuaskan…………...……..……….. 65

Tabel 4.11 Item Pertanyaan 10 (P10X) Lingkungan kerja sangat nyaman..…… 65

Tabel 4.12 Item Pertanyaan 11 (P11X) Lingkungan kerja sangat membantu proses kerja……………………………………...……………….………… 66

Tabel 4.13 Item Pertanyaan 1 (P1Y) Kompensasi yang diterima saat ini mampu mendorong pencapaian kualitas kerja yang sangat tinggi……..…… 68

Tabel 4.14 Item Pertanyaan 2 (P2Y)Secara keseluruhan saya sangat kesulitan memanfaatkan waktu dengan efisien dalam mengerjakan suatu pekerjaan……………………………………………………………. 69

Tabel 4.15 Item Pertanyaan 3 (P3Y) Untuk setiap pekerjaan perusahaan telah menyediakan standar operating prosedur (SOP) yang sangat baik…. 70

Tabel 4.16 Item Pertanyaan 4 (P4Y) SOP telah dijadikan dasar dalam menyelesaikan setiap pekerjaan…………………………………….. 70

Tabel 4.17 Item Pertanyaan 5 (P5Y) Perusahaan telah memberikan kesempatan pada setiap karyawan untuk menyampaikan ide/gagasan baru atau inovasi………………………………………………………….…… 71

Tabel 4.18 Item Pertanyaan 6 (P6Y) Saya sangat keberatan untuk meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam berinovasi…………...…………… 71

Tabel 4.19 Item Pertanyaan 7 (P7Y) Perusahaan memberikan kesempatan yang baik dalam meningkatkan ilmu pengetahuan……………………….. 72

Tabel 4.20 Item Pertanyaan 8 (P8Y) Ilmu pengetahuan yang dimiliki saat ini sangat membantu proses pekerjaan……………………………..….. 72

Tabel 4.21 Item Pertanyaan 9 (P9Y) Saya belum bisa dinyatakan sangat mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang dibebankan……….…………. 73

Tabel 4.22 Item Pertanyaan 10 (P10Y) Saya belum bisa dinyatakan sangat mampu dalam meningkatkan hasil pekerjaan baik kuantitas maupun kualitas. ...................................................................................................73

Tabel 4.23 Item Pertanyaan 11 (P11Y) Saya sangat sering mengalami, kesulitan jika masuk dalam suatu pekerjaan team atau kelompok……………. 74

Tabel 4.24 Item Pertanyaan 12 (P12Y) Saya sangat sering merasa kesal hati, jika harus membantu rekan kerja……………...……………………….... 75

Tabel 4.25 Item Pertanyaan 13 (P13Y) Saya sangat tidak menyukai pekerjaan yang menuntut ketelitian yang tinggi……………………………… 75

Tabel 4.26 Item Pertanyaan 14 (P14Y) Saya sering merasa jenuh dengan lingkungan kerja karena saya tidak mampu menyesuaikan diri..….. 76

Tabel 4.27 Item Pertanyaan 15 (P15Y)Saya sering gagal dalam mencapai target yang telah ditetapkan…………………………………...….....…….. 76

Tabel 4.28 Item Pertanyaan 16 (P16Y) Saya sering mengalami kesulitan dalam membangun kedisplinan, khususnya dalam pekerjaan……......….... 77

Tabel 4.29 Item Pertanyaan 17 (P17Y)Saya sering malas dapat merawat fasilitas dan peralatan kerja………………………………………………….. 77

Tabel 4.30 Bobot Total Variabel Kompensasi………………………….………. 78

Tabel 4.31 Bobot Total Variabel Prestasi Kerja…………………………..……. 79

Tabel 4.32 Nilai-nilai Korelasi Product Moment Pearson Variabel Kompensasi (X)…………………………………………………………..………. 83

Table 4.33 Nilai-nilai Korelasi Product Moment Pearson Variabel Prestasi Kerja (Y)……………………………………………………………….….. 85

Table 4.34 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi………………………………. 86

Table 4.35 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi………………………...…….. 89

Table 4.36 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi……….....…………….. 92

Table 4.37 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja………………………. 92

Tabel 4.38 Perengkingan Variabel X dan Variabel Y…………………...…..…. 92

Tabel 4.39 Faktor Korelasi Peranan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja….….. 95

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia………………………….. 6

Gambar 2.2 Proses Penentuan Upah…………………………………..…………. 27

Gambar 2.3 Elemen-elemen Pokok Sistem Penilaian Prestasi Kerja……….…… 30

Gambar 2.4 Tipe dan Akurasi Ukuran-ukuran Prestasi Kerja………..………….. 31

Gambar 2.5 Paradigma Penelitian………………………………..……………… 35

Gambar 3.1 Logo PT. PINDAD (Persero)………………………………………. 39

Gambar 3.2 Interval Interprestasi Hasil Penelitian………………………………. 57

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Data-data Penelitian

Lampiran 2 Surat Keputusan Pembimbing

Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 4 Kartu Bimbingan

Lampiran 5 Contoh Kuesioner