**ABSTRAK**

**“PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN CIBEUNYING KIDUL”**

 Keberhasilan pegawai dalam bekerja dapat dikatakan dengan tercapainya prestasi kerja dan hal tersebut sangat diinginkan oleh Kecamatan Cibeunying Kidul terhadap keberhasilan pegawainya. Keberhasilan pegawai tergantung oleh faktor-faktor pendukungnya, faktor pendukung seperti kompetensi dan motivasi kerja, karena dalam penelitian ini telah dibahas penelitian mengenai pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

Penelitian ini diambil untuk melihat kondisi Kompetensi pegawai pada Kecamatan Cibeunying Kidul, Motivasi Kerja pada Kecamatan Cibeunying Kidul, dan Prestasi Kerja pada Kecamatan Cibeunying Kidul yang mana kompetensi dan motivasi kerja dapat berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai.

 Penelitian yang telah dilakukan menunjukan rata-rata variabel kompetensi sebesar 3.80 yang angka ini berada pada kategori tidak baik, variabel motivasi kerja memiliki index rata – rata sebesar 5.19 dimana berada pada kategori baik dan variabel prestasi kerja yang dimana memiliki index rata – rata sebesar 5.19 yang berada pada kategori baik. Setelah itu data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, uji linier berganda diperoleh persamaan regresi Y = 13.542 + 0.259 (X1) + 0.276 (X2). Kemudian dengan koefisien determinasi (R Square) diperoleh hasil sebesar 0.297 atau 29,7 % yang dimana pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja memiliki presentase sebesar 29,7 % dan sisanya 70,3 % dipengaruhi oleh variabel diluar motivasi dan prestasi kerja.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja