

## ABSTRAK

### **“Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Bank Mega Kantor Cabang BSM”**

Seiring dalam rangka memenuhi tuntutan masyarakat yang semakin meningkat, semua organisasi dan perusahaan harus meningkatkan produktivitas kerja organisasinya. Permasalahannya, untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan tidaklah begitu mudah.

Terdapat banyak faktor yang harus dibenahi, dan salah satu yang paling utama adalah dari sumber daya manusianya yang berupa karyawan karyawan yang memiliki kompetensi dan motivasi kerja yang sangat tinggi, maka pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT Bank Mega Kantor Cabang BSM.

Hasil pembahasan dan penelitian secara keseluruhan responden melalui prosedur SPSS, maka dapat disimpulkan bahwa indikator dari kompetensi dan motivasi kerja karyawan PT. Bank Mega Kantor Cabang BSM Bandung dinilai baik oleh responden. Variabel yang paling dominan dan sangat mempengaruhi prestasi kerja karyawan PT Bank mega Kantor Cabang BSM yaitu dengan variabel dengan nilai hitung  $(X1) = 1.547$ ,  $(X2) = 0,727$  dengan nilai signifikan 0,001 hal ini dapat diketahui dengan uji t.

Identifikasi uji f Yaitu dengan nilai 1.627 artinya nilai f hitung  $1.627 < 3.18$  maka dapat di simpulkan bahwa kompetensi dan motivasi sangat berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Bank Mega. Variabel kompensasi dan motivasi kerja karyawan mampu memberikan penjelasan variabel prestasi kerja karyawan PT. Bank Mega Kantor Cabang BSM bandung .

Maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi dan motivasi sangat berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT Bank Mega BSM ditunjukkan oleh besar nya nilai korelasi  $r = 0,245$ , artinya nilai hubungan  $X1, X2$  dan  $Y$  berada diantara  $0,245 - 1,00$ .

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi dan Prestasi Kerja