**ABSTRAK**

Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk : (1) Mengetahui bagaimana implementasi prinsip kewajaran/keadilan (*fairness*) dalam menerapkan disiplin kerja karyawan PT. Pos Indonesia Kota Bandung, (2) Mengetahui bagaimana implementasi prinsip akuntabilitas (*accountability*) dalam menerapkan disiplin kerja karyawan PT. Pos Indonesia Kota Bandung, (3) Mengetahui bagaimana disiplin kerja PT. Pos Indonesia Kota Bandung, (4) Mengetahui bagaimana pengaruh prinsip GCG implementasinya pada prinsip kewajaran/keadilan (*fairness*) dan prinsip akuntabilitas (*accountability*) terhadap disiplin kerja karyawan PT. Pos Indonesia Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Metode deskriptif adalah rancangan penelitian untuk menggambarkan karakteristik dari sebuah populasi atau fenomena yang sedang terjadi, sedangkan metode verifikatif pada dasarnya ingin menguji kebenaran pengumpulan data di lapangan. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan melakukan studi lapangan dengan kuesioner, wawancara, observasi dan studi kepustakaan sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis kualitatif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi, dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil analisis dari ketiga variabel, yaitu disiplin kerja dengan menggunakan indikator penerapan prinsip keadilan/kewajaran (*fairness*) dan prinsip akuntabilitas (*accountability*), maka diperoleh persamaan regresi yaitu Y = 17,493 + (-0,336 X1) + 0,193 X2, koefisien korelasinya sebesar r = 0,099 dan koefisien determinasi didapat sebesar 10% sedangkan sisanya sebesar 90% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Pengujian hipotesis menghasilkan nilai Sig < 0,05 yaitu untuk prinsip keadilan/kewajaran (*fairness*) diperoleh nilai Sig = 0,042 < 0,05 dan prinsip akuntabilitas (*accountability*) diperoleh nilai Sig = 0,013 < 0,05. Hal ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara penerapan prinsip keadilan/kewajaran (*fairness*) dan prinsip akuntabilitas (*accountability*) terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci : *Good Corporate Governance*, Keadilan/Kewajaran (*Fairness*), Akuntabililtas (*Accountability*), MSDM, Disiplin Kerja.