

## ABSTRAK

Karyawan sebagai penggerak kegiatan dalam suatu perusahaan dalam melakukan kegiatannya memerlukan petunjuk kerja dari perusahaan agar pelaksanaannya sesuai dengan perencanaan, dan harus didukung dengan peraturan kerja perusahaan sehingga menciptakan disiplin kerja. Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi perusahaan, tanpa dukungan disiplin karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan untuk mewujudkan tujuannya, karena kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Berdasarkan uraian di atas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan** yang dilaksanakan pada CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi disiplin kerja dan kondisi prestasi kerja karyawan pada CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung, serta untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian asosiatif kausal, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih antara variabel independen (mempengaruhi) terhadap variabel dependen (dipengaruhi) yang mempunyai hubungan sebab akibat. Dengan variabel bebas (X) Disiplin Kerja dan variabel terikat (Y) adalah Prestasi Kerja Karyawan. Penelitian ini berdasarkan penelitian sensus maka pengumpulan data primer yang dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yaitu kepada seluruh karyawan yang berjumlah 38 orang responden dan pengumpulan data sekunder melalui literatur. Pengujian menggunakan skala likert untuk mengetahui tanggapan responden, dan analisis korelasi untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan, koefisien Determinasi untuk mengetahui besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis korelasi *rank spearman* diperoleh nilai 0,45 yang menunjukkan adanya hubungan yang sedang antara disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan pada CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung (KIREI TECH) dan berdasarkan hasil analisis determinasi diperoleh hasil yaitu sebesar  $K_d = 20,25\%$  yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh sebesar 20,25% terhadap prestasi kerja karyawan CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung (KIREI TECH), dan sisanya sebesar 79,75% ditentukan oleh faktor lain (Cateris Paribus), misalnya lingkungan kerja dan peralatan kerja yang tersedia.

**Kata kunci : Disiplin kerja dan prestasi kerja**