

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Pembatasan masalah	3
1.4 Rumusan masalah	4
1.4.1 Maksud Penelitian	4
1.4.2 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Kegunaan Penelitian	5
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	7
2.1.1 Landasan Teoritis	7
2.1.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2 Disiplin Kerja.....	8

2.1.1.3 Prestasi Kerja	12
2.1.1.4 Hubungan Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan	14
2.1.2 Hipotesis.....	14
2.1.3 Studi Empiris.....	15
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.1 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.3 Disiplin Kerja.....	22
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	22
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2.3.3 Macam-Macam Disiplin Kerja	29
2.3.4 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	30
2.4 Prestasi Kerja.....	32
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	32
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	33
2.4.3 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	36
2.4.4 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	36
2.4.5 Masalah Potensial Dalam Penilaian Prestasi Kerja	40
2.4.6 Syarat-syarat Suatu Sistem Penilaian Prestasi Kerja.....	42
2.5 Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan	43

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	45
3.1.1 Sejarah Singkat CV. KAUTSAR KARYA JAYA BANDUNG ...	45
3.1.2 Visi dan Misi CV. KAUTSAR KARYA JAYA BANDUNG.....	47

3.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	47
3.1.4 Aktivitas Perusahaan	51
3.2. Metode Penelitian.....	53
3.2.1 Kerangka Penelitian.....	53
3.2.2 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	55
3.2.3 Jenis dan Sumber Data	55
3.2.3.1 Jenis Data	55
3.2.3.2 Sumber Data.....	56
3.2.4 Teknik Pengambilan Sampel.....	57
3.2.4.1 Populasi	57
3.2.4.2 Sampel.....	58
3.2.5 Operasionalisasi Variabel	59
3.2.6 Teknik Pengumpulan Data	61
3.2.7 Pengelolaan Data.....	61
3.2.8 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	63
3.2.8.1 Pengujian Validitas Instrumen	63
3.2.8.2 Pengujian Reliabilitas Instrumen	64
3.2.9 Metode Analisis Data	66

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Kondisi Disiplin Kerja Karyawan CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung.....	70
4.2 Karakteristik Responden.....	71
4.3 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja Pada CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung.	73

4.4 Kondisi Prestasi Kerja Karyawan CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung.....	86
4.5 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja Karyawan CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung.	87
4.6 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. KAUTSAR KARYA JAYA Bandung.	98
4.6.1 Uji Validitas	99
4.6.2 Uji Reliabilitas.....	107
4.6.3 Analisis Korelasi Rank Spearman	115
4.6.4 Koefisien Determinasi	122
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	123
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN.....	127