

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan Masalah, Rumusan Masalah.....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	5
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	5
1.2.3 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	7
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
1.5 Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	9
1.5.1 Landasan Teoritis.....	9
1.5.2 Landasan Empiris.....	15
1.5.3 Hipotesis.....	17
1.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	17

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian dan Fungsi Manajemen.....	18
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	19

2.1.3	Fungsi Operasional dalam Manajemen.....	21
2.1.4	Pengertian Manajemen SDM.....	22
2.1.5	Fungsi Manajemen SDM.....	24
2.2	Kepuasan Kerja.....	28
2.2.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	29
2.2.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	30
2.2.3	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	33
2.3	Pengembangan Karir.....	34
2.3.1	Pengertian Pengembangan Karir.....	34
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	35
2.3.3	Indikator Pengembangan Karir.....	38
2.3.4	Pengertian Manajemen Talenta.....	40
2.3.5	Proses Manajemen Talenta.....	42
2.3.6	Pengukuran Manajemen Talenta.....	44
2.3.7	Bentuk Pengembangan Karyawan Bertalenta...	46
2.3.8	Pengertian Pengembangan Karir melalui <i>Talent Management</i>	48
2.4	Kompensasi.....	50
2.4.1	Pengertian Kompensasi.....	50
2.4.2	Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	51
2.4.3	Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	54

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek, Subjek dan Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	57
3.1.1	Objek dan Subjek Penelitian.....	57
3.1.2	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	58
3.1.2.1	Sejarah Perusahaan.....	58
3.1.2.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	63

3.1.2.3	Logo dan Makna PT Dirgantara Indonesia (Persero)	64
3.1.2.4	Struktur Organisasi.....	65
3.2	Jenis Penelitian.....	65
3.3	Jenis Data dan Sumber Data.....	67
3.4	Teknik Pengambilan Data.....	68
3.5	Populasi dan Sampel.....	69
3.5.1	Populasi.....	69
3.5.2	Sampel.....	69
3.6	Operasionalisasi Variabel.....	71
3.7	Metode Analisis Data.....	74
3.8	Pengujian Data.....	77
3.8.1	Validitas Instrumen.....	77
3.8.2	Reliabilitas Instrumen.....	78
3.9	Transformasi Data Ordinal ke Interval.....	79
3.10	Uji Asumsi Klasik.....	81
3.11	Analisis Koefisien Korelasi.....	83
3.12	Analisa Regresi Linier Berganda.....	85
3.13	Analisis Koefisien Determinasi.....	86
3.14	Rancangan Uji Hipotesis.....	86

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Analisis Deskriptif.....	92
4.1.1	Karakteristik Responden.....	92
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	95
4.2.1	Variabel Pengembangan Karir melalui <i>Talent Management</i>	96
4.2.2	Variabel Kompensasi Karyawan.....	99
4.2.3	Variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	102
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	105
4.3.1	Uji Validitas Instrumen.....	105

4.3.2	Uji Reliabilitas.....	108
4.4	Pengaruh Pengembangan Karir melalui Talent Management dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Umum dan Sumber Daya Manusia di PT Dirgantara Indonesia (Persero).....	109
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	109
4.4.1.1	Uji Normalitas.....	109
4.4.1.2	Uji Multikolinieritas.....	110
4.4.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	111
4.4.2	Persamaan Regresi Linier Berganda.....	113
4.4.3	Analisis Korelasi.....	114
4.4.4	Koefisien Determinasi.....	115
4.5	Pengujian Hipotesis.....	117
4.5.1	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	117
4.5.2	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t).....	119
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	123
5.2	Saran.....	124
 DAFTAR PUSTAKA.....		
		126
 LAMPIRAN.....		
		128

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 1.2	Waktu Penelitian.....	17
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel Penelitian.....	71
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel.....	72
Tabel 3.3	Scoring Variabel X dan Variabel Y.....	76
Tabel 3.4	Kriteria Koefisien Korelasi.....	84
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	93
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	93
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	94
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	94
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	95
Tabel 4.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir.....	96
Tabel 4.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi.....	99
Tabel 4.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja.....	102
Tabel 4.9	Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas Variabel X1.....	106
Tabel 4.10	Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas Variabel X2.....	106
Tabel 4.11	Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas Variabel Y.....	107
Tabel 4.12	Rekapitulasi Hasil Pengujian Validitas Variabel Instrumen.....	108
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas Data.....	110
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas.....	111
Tabel 4.15	Persamaan Regresi Linier Berganda.....	113
Tabel 4.16	Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi.....	115
Tabel 4.17	Analisis Korelasi.....	115
Tabel 4.18	Koefisien Determinasi Simultan.....	116

Tabel 4.19	Koefisien Determinasi Parsial.....	117
Tabel 4.20	Pengujian Hipotesis Simultan.....	118
Tabel 4.21	Pengujian Hipotesis Parsial X1.....	120
Tabel 4.22	Pengujian Hipotesis Parsial X2.....	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Pemikiran.....	14
Gambar 3.1	Logo PT Dirgantara Indonesia (Persero).....	64
Gambar 3.2	Struktur Organisasi PT Dirgantara Indonesia (Persero).....	65
Gambar 3.3	Kurva Uji Hipotesis Secara Parsial.....	88
Gambar 3.4	Kurva Uji Hipotesis Secara Parsial.....	89
Gambar 3.5	Kurva Uji Hipotesis Secara Simultan.....	91
Gambar 4.1	Pengkategorian Pengembangan Karir.....	98
Gambar 4.2	Pengkategorian Kompensasi Karyawan.....	101
Gambar 4.3	Pengkategorian Kepuasan Kerja Karyawan.....	104
Gambar 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	112
Gambar 4.5	Kurva Uji Hipotesis Simultan X1 dan X2 terhadap Y.....	119
Gambar 4.6	Uji Hipotesis Parsial X1.....	121
Gambar 4.7	Uji Hipotesis Parsial X2.....	122

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	128
Lampiran 2	Uji Validitas Variabel X1 Menggunakan SPSS.....	133
Lampiran 3	Uji Validitas Variabel X2 Menggunakan SPSS.....	133
Lampiran 4	Uji Validitas Variabel Y Menggunakan SPSS.....	134
Lampiran 5	Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir melalui Talent Management (Variabel X1).....	135
Lampiran 6	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (Variabel X2).....	135
Lampiran 7	Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Variabel Y).....	135
Lampiran 8	Uji Normalitas.....	135
Lampiran 9	Uji Heteroskedastisitas.....	136
Lampiran 10	Uji Multikolinieritas	136
Lampiran 11	Uji Regresi Linier Berganda.....	137