

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.3.1 Maksud penelitian	4
1.3.2 Tujuan penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.4.1 Kegunaan Teoritis	5
1.4.2 Kegunaan praktis.....	5
1.5 Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis	6
1.5.1 Landasan Teoritis	6

1.5.2	Kerangka pikir.....	8
1.5.3	Studi Empiris.....	11
1.5.4	Hipotesis.....	12
1.6	Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	12
BAB II		14
TINJAUAN PUSTAKA		14
2.2	Manajemen	14
2.2.1	Pengertian Manajemen.....	14
2.2.2	Fungsi Manajemen	15
2.3	Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3.1	Pengertian Manaejmen Sumber Daya Manusia	16
2.3.2	Fungsi Manejemen Sumber Daya Manusia	18
2.4	Motivasi Kerja.....	20
2.4.1	Pengertian Motivasi	20
2.4.2	Teori-Teori Motivasi.....	21
2.4.3	Metode-Metode Motivasi.....	25
2.4.4	Dimensi Motivasi Kerja	26
2.5	Kompetensi.....	27
2.5.1	Pengertian Kompetensi	27
2.5.2	Dimensi Kompetensi.....	30
2.5.3	Jenis-Jenis Kompetensi	30
2.5.4	Manfaat Kompetensi	31
2.6	Prestasi kerja.....	34
2.6.1	Pengertian Prestasi kerja	34
2.6.2	Dimensi Prestasi kerja.....	35
2.6.3	Penilaian Kerja	35
2.6.4	Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi kerja	36

2.6.5	Tujuan Penilaian Prestasi kerja	36
2.6.6	Manfaat Penilaian Prestasi kerja	36
2.7	Pengaruh motivasi kerja dan kompetensi pegawai terhadap prestasi kerja 37	
BAB III.....		90
OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		90
3.1	Objek Penelitian	90
3.1.1	Aktivitas Perusahaan	92
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	92
3.1.3	Struktur Organisasi	93
3.2	Metode Penelitian.....	93
3.2.1	Jenis Dan Sumber Data	94
3.2.1.1	Jenis Penelitian.....	94
3.2.1.2	Jenis Data dan Sumber Data	95
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	95
3.2.3	Populasi dan Sampel Penelitian	96
3.2.4	Operasionalisasi Variabel.....	96
3.2.5	Kerangka Penelitian	100
3.2.6	Analisis Data	102
3.2.6.1	Metode Analisis Deskriptif	102
3.2.6.2	Uji Validitas Dan Reliabilitas Data.....	104
3.2.6.3	Method Of Successive Interval (MSI)	109
3.2.6.4	Pengujian Asumsi Klasik	110
3.2.6.5	Uji regresi linier berganda.....	112
3.2.6.6	Analisis Korelasi Berganda.....	113
3.2.6.7	Analisis Koefisien Determinasi	114
BAB IV		115
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		115

4.1	Hasil Penelitian.....	115
4.1.1	Profil Responden.....	115
4.1.2	Tanggapan Responden Terhadap <i>Motivasi kerja</i> PT. Kua Niaga Indonesia.....	118
4.1.3	Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi Kerja.....	120
4.1.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja Pegawai	122
4.2	Pengaruh Motivasi kerja dan Kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai PT.Kua Niaga Indonesia.....	125
4.2.1	Hasil Uji Validitas Data	125
4.2.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	127
4.2.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	130
4.2.4	Analisis Korelasi Berganda.....	131
4.2.5	Koefisien Determinasi.....	132
BAB V.....		134
KESIMPULAN DAN SARAN		134
5.1	Kesimpulan.....	134
5.2	Saran.....	135
Daftar pustaka.....		139

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian prestasi Kerja Pegawai	3
Tabel 1.2 Jadwal Kegiatan Penelitian dan Penyusunan Skripsi	13
Tabel 3.1 tabel operasional variabel penelitian.....	98
Tabel 3. 2 Skor Tiap Item Pernyataan setiap Variabel	99
Tabel 3. 3 Skala Likert	102
Tabel 3. 4 Kriteria penilaian	104
Tabel 3. 5 guilford	106
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	114
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	116
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	116
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	117
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	117
Tabel 4.5 Skor Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Motivasi kerja</i>	118
Tabel 4.6 Skor Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi	120
Tabel 4.7 Skor Rata-rata Tanggapan Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja Pegawai.....	122
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel	125
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas	127
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data	128
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	130
Tabel 4.12 Hasil Regresi Linear Berganda.....	131
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Korelasi.....	132
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi	133

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 Paradigma Pemikiran Penelitian	11
Gambar 3.2 Kerangka Penelitian	101
Gambar 4.1 Garis Kontinum <i>Motivasi kerja</i>	119
Gambar 4.2 Garis Kontinum Kompetensi.....	121
Gambar 4.3 Garis Kontinum Prestasi Kerja Pegawai	124
Gambar 4.4 Uji Normalitas	129

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Periode.....	1	Catatan	Konsultasi
Lampiran Penelitian.....	2		Kuesioner
Lampiran 3 Data Penelitian.....			
Lampiran X1.....	4	Data	Interval
Lampiran X2.....	5	Data	Interval
Lampiran Y.....	6	Data	Interval
Lampiran 7 Hasil Regresi.....			
Lampiran 8 Hasil Asumsi Klasik.....			