

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND COMPETENCE ON EMPLOYEE JOB PERFORMANCE PT. KUA NIAGA INDONESIA

BY : IRWAN MANIK

NPM : A1011511RB5132

This study aims to determine how the conditions and the effect of work motivation and employee competency on the work performance of employees of PT. Kua Niaga Indonesia. The factors tested in this study are work motivation and competence as independent variables. While work performance as the dependent variable.

The type of research used is descriptive with the technique of collecting samples carried out in saturated samples or census for 70 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The purpose of this study was to determine work motivation, work competency, employee work performance and to determine the effect of work activation and competence on the work performance of employees of PT. Kua Niaga Indonesia.

Based on the results of the study found a multiple linear regression equation $Y = 1.887 + 0.861 X_1 + 0.222 X_2 + \epsilon$. Pearson correlation coefficient analysis obtained r is 0.832, and for work motivation obtained r is 0.861 which means that work motivation gives a strong contribution to work performance, while employee competency is obtained r by 0.222 means that employee competency also contributes strongly to employee work performance. The coefficient of determination of the effect of work motivation and employee competence on work performance is 69.2% and the remaining 30.8% is influenced by other factors not included in this study.

Keyword : work motivation, competence, employee job performance

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PT. KUA NIAGA INDONESIA

OLEH : IRWAN MANIK

NPM : A1011511RB5132

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi dan pengaruh motivasi kerja dan kompetensi pegawai terhadap prestasi kerja pegawai PT. Kua Niaga Indonesia. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan kompetensi sebagai variabel independen. Sedangkan prestasi kerja sebagai variabel dependen.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu deskriptif dengan teknik pengumpulan sampel dilakukan secara sampel jenuh atau sensus untuk 70 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui *motivasi kerja*, kompetensi kerja, prestasi kerja pegawai dan untuk mengetahui pengaruh *notivasi kerja* dan kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai PT. Kua Niaga Indonesia .

Berdasarkan hasil penelitian didapati persamaan regresi linier berganda $Y = 1,887 + 0,861 X_1 + 0,222 X_2 + \varepsilon$. Analisis koefisien korelasi pearson diperoleh r sebesar 0,832, dan untuk motivasi kerja didapat r sebesar 0,861 dimana artinya motivasi kerja memberikan kontribusi kuat terhadap prestasi kerja, sedangkan pada kompetensi pegawai didapat r sebesar 0,222 artinya kompetensi pegawai juga memberikan kontribusi kuat terhadap prestasi kerja pegawai. Nilai koefisien determinasi pengaruh motivasi kerja dan kompetensi pegawai terhadap prestasi kerja adalah sebesar 69,2% dan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : *motivasi kerja*, kompetensi, prestasi kerja