

ABSTRAK

PT. Nawakara Perkasa Nusantara adalah sebuah perusahaan korporasi swasta yang bergerak di bidang penyedia jasa keamanan. Perusahaan ini didirikan pada tanggal 9 November 1996. Nama Nawakara berasal dari Bahasa Sansekerta, yaitu kata *nawa* berarti 9 dan *kara* yang berarti polisi. Nawakara Group dibangun oleh Drs. H. Muhammad Hindarto, MSi yang merupakan seorang pensiunan Kapolda Metro Jaya. Perusahaan ini menjadi satu-satunya penyedia jasa keamanan yang dibangun oleh orang asli pribumi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada security PT. Nawakara Perkasa Nusantara yang berlokasi tugas di Yogya Riau Junction Bandung. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah kompensasi dan lingkungan kerja sebagai variabel independen. Sedangkan kepuasan kerja sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 38 orang yaitu seluruh karyawan security PT. Nawakara Perkasa Nusantara yang berlokasi tugas di Yogya Riau Junction Bandung. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*. Sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 38 orang yaitu seluruh karyawan security PT. Nawakara Perkasa Nusantara yang berlokasi tugas di Yogya Riau Junction Bandung. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver19.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di PT. Nawakara Perkasa Nusantara yang berlokasi tugas di Yogya Riau Junction Bandung. Sedangkan besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 74,0%.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

PT. Nawakara Perkasa Nusantara is a private corporation engaged in providing security services. The company was founded on November 9, 1996. The name Nawakara comes from Sanskrit, namely the word nawa means 9 and kara which means police. Nawakara Group was built by Drs. H. Muhammad Hindarto, MSi who is a retired Metro Jaya Regional Police Chief. The company is the only provider of security services built by indigenous people.

This study aims to determine how the effect of compensation and work environment on job satisfaction at PT. Nawakara Perkasa Nusantara. The factors tested in this study are compensation and work environment as independent variables. While job satisfaction is the dependent variable.

The research method used in this study is descriptive and verification methods. The population in this study were 38 people, namely all security employees of PT. Nawakara Perkasa Nusantara. The sample determination technique used in this research is probability sampling technique with saturated sampling technique. While the number of samples in this study amounted to 38 people, namely all security employees of PT. Nawakara Perkasa Nusantara. While the analysis method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data using Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver19.00.

Based on the results of the study partially and simultaneously showed that compensation and work environment have a significant effect on job satisfaction at PT. Nawakara Perkasa Nusantara. Whereas the magnitude of the effect of compensation and work environment in contributing to the influence on job satisfaction is 74.0%.

Keywords: Compensation, Work Environment, and Job Satisfaction.