

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian	7
1.5. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	8
1.5.1. Landasan Teoritis	8
1.5.2. Studi Empiris	17
1.5.3. Hipotesis	18
1.5.4. Asumsi	18
1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian	19

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Manajemen	20
2.1.1. Pengertian Manajemen	20
2.2. Sumber Daya Manusia	21
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	21
2.2.2 Fungsi Sumber Daya Manusia	22
2.2.3 Pengarahan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	25
2.3. Lingkungan Kerja	26

2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	26
2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja	28
2.3.3 Faktor Lingkungan Kerja	29
2.4. Kepemimpinan	31
2.4.1 Pengertian Kepemimpinan	31
2.4.2 Fungsi Kepemimpinan	33
2.4.3 Peran Kepemimpinan	35
2.4.4 Gaya Kepemimpinan.....	37
2.5. Motivasi Kerja	52
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja	52
2.5.2 Tujuan Motivasi Kerja	52
2.5.3 Merode Motivasi Kerja	54
2.5.4 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	55
2.5.5 Model-model Motivasi Kerja.....	56
2.5.6 Alat-alat Motivasi Kerja.....	57
2.5.7 Proses Motivasi Kerja.....	57
2.5.8 Teori Motivasi Kerja.....	59
2.5.8.1 Teori Kebutuhan Fredich Herzberg	59
2.5.8.2 Teori X dan Y Douglas Mc.Groger.....	63
2.5.8.3 Teori Alder Ferm atau Teori ERG	64
2.5.8.4 Indikator Motivasi	65

BAB III DATA DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	67
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Pindad (Persero).....	67
3.1.2 Maksud dan Tujuan didirikannya PT. Pindad (Persero).....	72
3.1.3 Profil PT. Pindad (Persero).....	73
3.1.3.1 Logo	73
3.1.3.2 Visi Perusahaan	75
3.1.3.3 Misi Perusahaan	75
3.1.3.4 Visi Perusahaan.....	75

3.1.4 Profil Kendaraan Khusus PT. Pindad	77
3.2. Metode Penelitian	77
3.3. Analisis Data	78
3.3.1 Penarikan Sampel.	78
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	79
3.3.3 Analisis Deskriptif	83
3.3.4 Analisis Asosiatif	84
3.3.5. <i>Method of Successed Interval (MSI)</i>	84
3.3.6 Korelasi Parsial	85
3.3.7 Korelasi Simultan	86
3.3.8 Uji Asumsi Klasik.....	87
3.3.9 Analisis Regresi Berganda.....	90
3.4. Operasional Variabel	92

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Analisi Data.....	96
4.2. Profil Responden	96
4.3. Analisis Kuisisioner	99
4.3.1. Uji Validitas.....	99
4.3.1.1 Instrumen Lingkungan Kerja	100
4.3.1.2 Instrumen Kepemimpinan.....	102
4.3.1.3 Instrumen Motivasi Kerja	104
4.3.2. Uji Reliabilitas	108
4.3.2.1 Reliabilitas Lingkungan Kerja	108
4.3.2.2 Reliabilitas Kepemimpinan.....	109
4.3.2.3 Reliabilitas Motivasi Kerja	109
4.4 Analisis Deskriptif.....	110
4.4.1. Lingkungan Kerja.....	111
4.4.1.1 Dimensi Pelayanan Karyawan	111
4.4.1.2 Dimensi Kondisi Kerja	112
4.4.1.3 Dimensi Hubungan Karyawan.....	114

4.4.2. Kepemimpinan	116
4.4.2.1 Dimensi Kepemimpinan Otokratis	116
4.4.2.2 Dimensi Kepemimpinan Demokratis.....	118
4.4.2.3 Dimensi Kepemimpinan Kendali Bebas	119
4.4.3 Motivasi Kerja Karyawan.....	121
4.4.3.1 Dimensi Sosial	121
4.4.3.2 Dimensi Pengakuan	123
4.4.3.3 Dimensi Fisik.....	124
4.4.3.4 Dimensi Rasa Aman	126
4.4.3.5 Dimensi Aktualisasi.....	127
4.5 Analisis Asosiatif.....	128
4.5.1. <i>Method of Successed Interval</i> (MSI)	129
4.5.2. Korelasi Parsial.....	132
4.5.3. Korelasi Simultan	137
4.5.4. Uji Asumsi Klasik	138
4.5.4.1 Uji Asumsi Normalitas	138
4.5.4.2 Uji Asumsi Multikolinearitas.....	139
4.5.4.3 Uji Asumsi Nonautokorelasi.....	139
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	140

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	146
5.2. Saran	148

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN