

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN(STUDI KASUS PT. PINDAD (PERSERO))

PT Pindad (Persero) dalam memenuhi kepuasan *client* pengguna jasa mereka, benar-benar memperhatikan kinerja SDM yang mereka berikan. Mereka menilai penting untuk memperhatikan motivasi kerja karyawan agar karyawan tersebut dapat menunjukan kinerja yang maksimal dalam tugasnya. Penulis mengindikasi faktor lingkungan kerja dan kepemimpinan menjadi salah satu faktor yang akan mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk :

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Pindad (Persero)
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Pindad (Persero)
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Pindad (Persero).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis asosiatif. Metode penelitian menggunakan korelasi parsial, simultan, regresi linear berganda dan uji hipotesis. H_1 : “terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan”, H_2 : “terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan” dan H_3 : “terdapat pengaruh lingkungan kerjadan kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan”

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka diperoleh korelasi parsial untuk variabel X_1 sebesar 0.87534 dan variabel X_2 sebesar 0.0.875 berada diantara 0,80 – 1.000 Artinya hubungan variabel X_1 dan X_2 dengan variabel Y termasuk sangat kuat. Berdasarkan hasil perhitungan analisa regresi diperoleh 0,717 atau 71,7%, artinya lingkungan kerja dan kepemimpinan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 71,7% dan sisanya sebesar 28,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti atau di luar model penelitian. $F_{hitung} > F_{tabel}$ (112,647 >4,85), menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dan karena $F_{hitung} > F_{tabel}$. H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan sebara bersama-sama terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. PINDAD (PERSERO).