

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembahasan dan Penetapan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Kegunaan Penelitian.....	9
1.6.1 Kegunaan Teoritis.....	9
1.6.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.7 Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	10
1.7.1 Landasan Teori.....	10
1.7.2 Studi Empiris.....	18
1.7.3 Hipotesis.....	18
1.8 Tempat dan Waktu Penelitian.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Manajemen.....	20
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	20
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	21
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24

2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.3 Prestasi Kerja,Kompetensi,dan Motivasi Kerja.....	29
2.3.1 Prestasi Kerja.....	29
2.3.1.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	29
2.3.1.2 Indikator Prestasi Kerja.....	30
2.3.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	31
2.3.2 Kompetensi.....	32
2.3.2.1 Pengertian Kompetensi.....	32
2.3.2.2 Indikator Kompetensi.....	33
2.3.3 Motivasi Kerja.....	34
2.3.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	34
2.3.3.2 Indikator Motivasi Kerja.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Objek,Subjek,dan Lokus Penelitian.....	37
3.1.1 Objek Penelitian.....	37
3.1.2 Subjek Penelitian.....	37
3.1.3 Gambaran Umum Lokus Penelitian.....	38
3.2 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	44
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4 Populasi dan Sample.....	47
3.4.1 Populasi.....	47
3.4.2 Sample.....	47
3.5 Operasionalisasi Variabel.....	49
3.6 Metode Pengolahan Data.....	50
3.6.1 Metode Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	50

3.6.1.1 Uji Validitas.....	50
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	51
3.7 Metode Analisis Data.....	53
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	53
3.7.2 Analisis Verifikatif.....	54
3.7.2.1 Korelasi.....	54
3.7.2.2 Regresi.....	55
3.7.2.3 Determinasi.....	55
3.8 Rancangan Uji Hipotesis.....	56
3.8.1 Uji Hipotesis Simultan (Uji Statistik F).....	56
3.8.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	57
3.9 Metode Transformasi Data.....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Hasil Penelitian.....	60
4.1.1 Karakteristik Responden.....	60
4.1.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	60
4.1.1.2 Berdasarkan Umur Responden.....	61
4.1.1.3 Berdasarkan Masa Kerja Responden.....	62
4.2 Kondisi Kompetensi, Motivasi, dan Prestasi Kerja.....	64
4.2.1 Kondisi Kompetensi Karyawan Auto 2000 Soekarno Hatta....	64
4.2.2 Kondisi Motivasi Karyawan Auto 2000 Soekarno Hatta.....	70
4.2.3 Kondisi Prestasi Kerja Karyawan Auto 2000 Soekarno Hatt....	78
4.3 Pengolahan Data.....	87
4.3.1 Uji Validitas Data.....	87
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	89

4.4 Analisis Data.....	92
4.4.1 Korelasi.....	92
4.4.2 Regresi.....	93
4.4.3 Hipotesis.....	96
4.4.3.1 Pengujian Hipotesis H1 dan H2 dengan Uji t.....	96
4.4.3.2 Pengujian Hipotesis Ketiga H3 dengan Uji F.....	97
4.4.4 Determinasi.....	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
5.1 Kesimpulan.....	101
5.2 Saran.....	102