**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui (1) Fasilitas, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bandung Wetan, (2) besarnya pengaruh fasilitas terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bandung Wetan, (3) besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bandung Wetan, (4) besarnya pengaruh fasilitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bandung Wetan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan assosiatif, Data yang digunakan menggunakan data primer dan sekunder yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert 5 poin, dengan mengambil populasi sebanyak 35 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner, studi literatur, dan observasi lapangan. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi, determinasi, uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa variabel fasilitas (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Lalu dilakukan pengujian secara simultan yang menunjukan bahwa fasilitas (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) secara bersama-sama.

**Kata Kunci : Fasilitas, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

***ABSTRACT***

*This research was conducted to find out (1) facilities, work environment and employee performance at the Bandung Wetan District Office, (2) the extent of the facility's influence on the performance of employees at the Bandung Wetan District Office, (3) the magnitude of the influence of the work environment on employee performance at the Bandung District Office Wetan, (4) the magnitude of the influence of facilities and work environment on the performance of employees at the Bandung Wetan District Office. The research method used is descriptive and associative methods, the data used uses primary and secondary data collected through questionnaires using a 5-point Likert scale, taking a population of 35 people. Data collection was carried out by distributing questionnaires, literature studies, and field observations. The analysis technique used is multiple linear regression, correlation, determination, t test and F test. Based on the partial results of the study showed that the facility variable (X1) has no significant effect on employee performance (Y), the work environment (X2) has a positive and significant effect towards employee performance (Y). Then testing is done simultaneously which shows that facilities (X1) and work environment (X2) have a positive and significant effect on employee performance (Y) together.*

***Keywords : Facilities, Work Environment, Employee Performance***